



EDITO

Le dynamisme des professionnels de l'Hôpital de Somain se poursuit sur l'ensemble des activités de notre établissement. Dans ce numéro, sont retracées vos différentes initiatives contribuant à promouvoir l'ouverture de l'établissement sur son environnement et les échanges avec les professionnels du territoire au profit de nos patients :

- ◇ Les aidants de nos personnes âgées peuvent bénéficier des services de la plateforme de répit;
- ◇ Les liens tissés avec les services et associations de Somain permettent à nos aînés de s'inscrire aux événements festifs;
- ◇ les différents partenariats permettent de fluidifier les parcours de soins;
- ◇ Les personnes souffrant d'insuffisance respiratoire et l'ensemble des personnes intéressées pourront bénéficier d'une journée d'information le 18 Novembre dédiée à la BPCO;
- ◇ Les personnes prises en charge à domicile sont au cœur des rencontres entre le service hospitalier et les professionnels libéraux;
- ◇ Les différentes activités proposées aux Glycines seront également mises à l'honneur avec la journée « portes ouvertes » du 17/11/2016
- ◇

Toutes ces initiatives et activités sont au cœur de la politique qualité de notre établissement promouvant la sécurité des soins, les droits des patients, les parcours sécurisés des patients, la gestion des risques, les bonnes pratiques professionnelles, la qualité de vie au travail...

Nous sommes au cœur de notre mission en qualité d'Hôpital de proximité.

En effet, **le Centre Hospitalier de Somain** implanté sur un territoire répondant aux critères, (la part de la population âgée de plus de 75 ans, la part de la population vivant sous le seuil de pauvreté, la part des médecins généralistes pour 100 000 habitants) est inscrit sur **la liste des hôpitaux de proximité publiée le 23 juin 2016** en application du Décret du 20 mai 2016 relatif aux Hôpitaux de proximité et à leur financement.

Les missions des hôpitaux de proximité telles que prévues par les textes sont :

- ◇ Contribuer, par des coopérations avec les structures et professionnels de médecine ambulatoire et avec les établissements et services médico-sociaux, à l'offre de soins de premier recours dans le territoire et favoriser l'accès à des consultations spécialisées ;
- ◇ Assurer un rôle d'orientation pour le patient en jouant un rôle de passerelle vers le deuxième recours et le médico-social.
- ◇ Contribuer à l'amélioration du parcours du patient, notamment des personnes âgées ou en situation de précarité, et coopérer dans cette optique avec les acteurs de santé : les professionnels du 1er recours, les établissements de deuxième recours et les structures médico-sociales.

Sommaire

Sommaire	Page 1
Edito	
Partenariats	Page 2
Evènements	Page 3
Evènements (suite)	Page 4
Qualité	
Spécial EHPAD	Pages 5
Les rencontres du SSIAD	Page 6
Qualité (suite)	
Service civique	Page 7
Maintien à l'emploi	
Projet	Page 8
Le carnet du CH. Somain	
Spécial Gériatrie	Page centrale

Brigitte REMMERY, Directrice

[*Le CH. de SOMAIN poursuit son travail de partenariat avec la signature de conventions diverses..*]



PLATEFORME DE REPIT DU DOUAISIS

Le Centre Hospitalier de SOMAIN et la Plateforme d'accompagnement et de répit du DOUAISIS portée par la Fondation Partage et Vie et le Centre Hospitalier de DOUAI, après plusieurs échanges, ont souhaité développer leur partenariat.

Celui-ci va permettre de proposer une aide aux personnes qui accompagnent au quotidien un proche en perte d'autonomie, atteint de troubles neuro-dégénératifs (maladie d'Alzheimer, maladie de Parkinson, sclérose en plaques...), aux couples aidants/aidés.

La Plateforme propose à l'heure actuelle du mardi au samedi un soutien dans les locaux de la Résidence de la Fonderie à Douai. Ce soutien se traduit par des services d'accueil, d'information, de conseil, d'orientation, d'accompagnement, de soutien et d'aide individuelle ou collective. Ils sont entièrement gratuits. Des activités et sorties extérieures sont régulièrement organisées pour les personnes qui le souhaitent (une participation financière peut être demandée).

Le CH Somain va mettre des locaux à disposition de la plateforme à compter du mois d'octobre . Seront donc proposés dans un premier temps, deux accueils mensuels les 2ème et 4ème jeudis de 14h30 à 16h30.

En fonction des besoins des aidants, seront aussi proposés des entretiens individuels avec la psychologue de la plateforme ainsi que des groupes de parole.

A terme la collaboration entre nos deux structures permettra de répondre pleinement aux objectifs d'aide : informer et former les proches aidants pour leur permettre de mieux connaître et appréhender l'impact des maladies neuro-dégénératives ;

- les accueillir et les soutenir grâce à des groupes de parole et des entretiens individuels menés par une psychologue, qui pourront avoir lieu dans les locaux de la plateforme ou dans ceux de partenaires (tels les CLIC du Douaisis);
- les orienter et les accompagner dans les différentes démarches;
- leur permettre de restaurer les liens sociaux afin de rompre l'isolement.

Convention entre Le Centre Hospitalier de Somain et la Résidence autonomie du Marescaux (CCAS Somain)

Afin d'offrir aux personnes âgées une prise en charge gériatrique adaptée à l'évolution de leur état de santé, le Centre Hospitalier de SOMAIN et la Résidence Autonomie du Maraiscaux formalisent leurs obligations réciproques sous réserve du libre choix du résident :

- ♦ Optimiser la prise en charge gériatrique
- ♦ Favoriser la communication des informations
- ♦ Favoriser la mise en place de bonnes pratiques
- ♦ Développer une culture gérontologique commune



Convention entre Le Centre Hospitalier de Somain et l'Association Autisme 59-62 (FAM et ESAT des 3 Bonniers et Foyer d'hébergement la Falemprise)

Cette convention s'inscrit dans une optique commune qui vise à permettre aux personnes en situation de handicap de bénéficier de conditions adaptées d'accueil, de consultation et d'hospitalisation tant au niveau des urgences que des services d'hospitalisation et médico-sociaux.



L'intention de cette convention est de répondre au mieux aux besoins des personnes en situation de handicap et de favoriser l'accès aux soins par une mutualisation des moyens

[*Plusieurs évènements sont annoncés pour le mois prochain... Tous à vos agendas!!*]

JOURNEE BPCO DU 18 NOVEMBRE 2016 AU CENTRE HOSPITALIER DE SOMAIN



La BPCO (Broncho-Pneumopathie Chronique Obstructive) est une maladie qui se traduit par une obstruction progressive des voies aériennes respiratoires et des poumons.

Atteignant majoritairement des adultes de plus de 40 ans, cette maladie a pour cause essentielle le tabagisme.

Le Centre Hospitalier de SOMAIN est tout particulièrement concerné par cette pathologie. L'établissement a développé depuis quelques années une prise en charge de jour de la BPCO dans le cadre de la réhabilitation respiratoire.

En effet si la BPCO est irréversible, un programme d'éducation thérapeutique, intégrant un réentraînement à l'effort par des activités physiques adaptées, une meilleure hygiène de vie par une aide à l'arrêt du tabac, des conseils et des réflexions diététiques, permet de maintenir une certaine qualité de vie.

C'est donc en tant que référent sur le Douaisis pour la réhabilitation respiratoire que le Centre Hospitalier de SOMAIN inscrit l'organisation d'une journée d'action consacrée à la BPCO le **vendredi 18 novembre 2016** dans ses locaux.

Au cours de cette journée, seront proposés divers ateliers qui permettront au public d'être informé sur la maladie et éventuellement de faire un dépistage. Des stands consacrés à la nutrition, la diététique et l'activité physique seront tenus par le personnel de l'établissement.

Ces ateliers se tiendront au Conseil de Surveillance dans le bâtiment A, un fléchage sera assuré pour le public. Nos partenaires dans cette prise en charge seront également présents (Plateforme Santé du Douaisis, MNH, laboratoires et prestataires). Toute l'équipe en charge du programme d'éducation thérapeutique ainsi que d'anciens patients seront présents....

La semaine de la sécurité des patients 2016... cherchez les erreurs !

Le ministère chargé de la santé reconduit pour la 6ème année, du 21 au 25 novembre 2016, la semaine de la sécurité des patients (SSP). Cette campagne a pour objectif de sensibiliser l'ensemble des publics sur les enjeux de la sécurité des soins et de favoriser le dialogue entre patients, usagers et professionnels de santé sur ces sujets. Le thème général de l'édition 2016 est celui des événements indésirables associés aux soins.



La chambre des erreurs est de retour les **mardi 22 et vendredi 25 novembre 2016**, Si vous êtes médecin, interne, IDE, préparateur en pharmacie, AS ou ASH et que vous avez une âme d'enquêteur inscrivez-vous auprès de votre cadre. De plus, cette action valide l'obligation de **DPC**.

Le jeudi 17 novembre 2016 de 9h30 à 12h et de 14h à 16h30 se tiendra une **journée portes ouvertes aux Glycines** (Hôpital de jour d'alcoologie), au 16 rue Edmond Simon à Somain. Cette journée proposée à tous les agents, patients et public permettra une découverte de cette activité et des professionnels y intervenant.

Journée portes ouvertes

A l'hôpital de jour les glycines



Le jeudi 17 novembre 2016

De 9h30 à 12h et de 14h à 16h30

EVENEMENTS (suite)

DON d'un montant de 750 euros de l'ASSOCIATION
LES ABEILLES SOMAINOISES



L'association bénévole les abeilles somainoises a cessé ses activités au printemps 2016. C'est avec gentillesse que cette association nous a fait un don d'argent d'un montant de 750 euros.

Cette somme a été affectée pour le service USLD et pour l'EHPAD tel que souhaité par les « abeilles ».

Un choix d'articles a été déterminé en équipe pluridisciplinaire, tels que des jeux de société, des jeux mobilisant la mémoire des résidents, des jeux d'adresse, un diffuseur de senteur, un Blender ainsi que des ustensiles utiles dans le cadre des activités cuisine.

QUALITE

[*De multiples réunions ont eu lieu pour définir les contours du compte qualité ainsi que son contenu. D'autres actions sur cet outil sont programmées dans les semaines qui viennent...*]

Le compte qualité... 1^{ère} étape avant la visite en Mars 2017

Le compte qualité a été transmis à la Haute Autorité de Santé le 30 Septembre. Pour rappel, le compte qualité remplace l'auto-évaluation.

C'est un outil précis et technique structuré en thématiques comprenant :

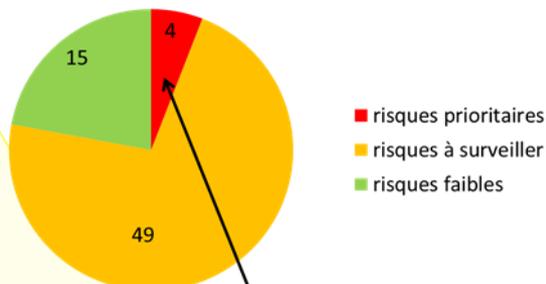
- ◇ **L'analyse des principaux risques**
- ◇ **L'analyse d'éléments objectifs (indicateurs, audits, enquêtes)**
- ◇ **Des plans d'actions**

Les thématiques évaluées sont :

En vert : les thématiques obligatoires du CQ

Management	<ul style="list-style-type: none"> - Qualité de vie au travail - Management et gestion de la qualité et des risques - Gestion du risque infectieux 	Prise en charge du patient	<ul style="list-style-type: none"> - Droits des patients - Parcours du patient - PEC de la douleur - PEC des patients en fin de vie - Gestion du dossier du patient - Identification du patient - PEC médicamenteuse - Management de la PEC dans les secteurs à risques : endoscopie.
Fonctions support	<ul style="list-style-type: none"> - Gestion du système d'information - Fonctions logistiques (déclinées en sous-rubriques) 		

Nombre de risques identifiés



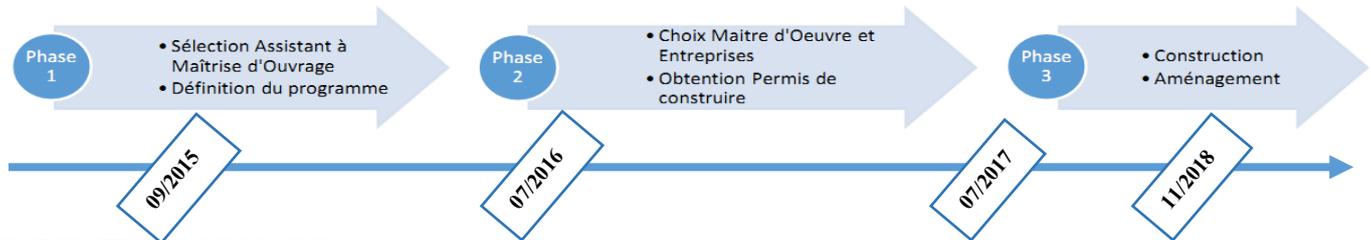
(GRI) Manque de maîtrise du risque infectieux en cas de travaux
(PEC Douleur) Défaut de traçabilité de l'évaluation de la douleur
(PECM) EM liée à la non prise en compte des situations, médicaments et patients à risques
(Endoscopie) Absence de formalisation du processus d'endoscopie

Les groupes de travail et instances se sont réunis de janvier à juin et ont identifié au total 68 risques et 92 plans d'actions sur les 12 thématiques évaluées. Le document complet sera disponible dans le service (1 exemplaire papier transmis aux référents qualité ou cadres) et sur intranet Rubrique « évaluation certification ».

Madame BIESSY organise dans les services des réunions d'information sur la Certification de Octobre à Décembre, renseignez-vous auprès de votre cadre ou responsable de service... tout le monde est concerné !

PROJET EHPAD

[*Notre projet d'EHPAD se poursuit. Les différentes étapes sont désormais identifiées. Nous pouvons donc maintenant nous permettre de vous montrer une vision de ce que ce sera le futur bâtiment...*]



EHPAD : d'une étape à l'autre !

Pour rappel, nous avons déjà franchi deux grandes étapes :

Le recrutement d'un Assistant à Maîtrise d'Ouvrage (AMO) avec qui, les équipes soignantes ont pu définir le « **programme** » qui se veut la première pierre de tout projet immobilier.

La sélection par voie de concours et sur esquisse de notre Maître d'œuvre (MOE).

A l'issue de ce succès au concours et avec les futurs utilisateurs, l'équipe de maîtrise d'œuvre (PARALLELE) a poursuivi son travail sur l'esquisse pour l'amener au stade d'avant-projet sommaire (APS). A ce stade et pour dire les choses simplement, ce sont toutes les implantations de locaux qui ont été validées.

Partant de là, les architectes vont maintenant passer en mode « technique » et adapter les plans à toutes sortes de contraintes que sont la sécurité, le chauffage, la ventilation, l'électricité, l'eau ... et se préparer au rendu de l'avant-projet définitif (APD) avant la fin de l'année.

En marge de ces travaux nécessaires au dépôt de la demande de permis de construire début 2017, plusieurs consultations publiques ont été engagées pour sélectionner avant fin octobre

les prestations dites « intellectuelles » que sont :

- ◇ L'OPC : prestataire responsable de l'Ordonnancement, du Pilotage et de la Coordination des travaux pendant toute la durée du chantier
- ◇ Le CT : Contrôle Technique
- ◇ Le CSPS : Coordonnateur Sécurité et Protection de la Santé

Assurément, les choses avancent bon train !



LES RENCONTRES DU SSIAD

[*Deux évènements en un, c'était le programme de cette rencontre du 30 juin 2016 entre professionnels libéraux et professionnels du SSIAD...*]

Ce jeudi 30 juin, ils étaient une vingtaine d'infirmiers(ères) libéraux du secteur du SSIAD (de Somain à Orchies) à avoir répondu présent à l'invitation émise par Mme Demortier dans le cadre de leur collaboration. Depuis la création du SSIAD en 1995, l'hôpital et les IDEL n'ont cessé de tisser des liens au travers de la prise en charge commune des patients. La zone d'intervention du SSIAD s'étant encore élargie ces dernières années, le nombre de conventions a lui aussi connu une véritable croissance. Il paraissait donc important pour le SSIAD de réunir ses partenaires pour un temps de rencontre, dans une ambiance conviviale, facilitant les échanges.

Marÿne Baert, du laboratoire Convatec®, nouvellement nommée sur le secteur, souhaitait également rencontrer les infirmiers libéraux afin de leur présenter les produits de la gamme Aquacell®. C'est donc tout naturellement que les deux intentions se sont unies pour organiser ce brunch très convivial, durant lequel des visages purent être mis sur des noms, de nouvelles conventions furent signées, des «astuces infirmières» furent échangées, et des informations concernant les pansements dernières générations furent dispensées en même temps que la distribution des échantillons.

La séance dura plus de 3 heures. L'ensemble des participants était ravi de l'accueil reçu et se dit partant pour une prochaine rencontre.



QUALITE (suite)

Les Evaluations des Pratiques Professionnelles (EPP)

Pour rappel, une EPP est une analyse de la pratique professionnelle en référence à des recommandations et selon une méthode validée comportant la mise en œuvre et le suivi d'actions d'amélioration des pratiques (décret du 14 avril 2005). Depuis la dernière visite de certification de Mars 2013, de nombreux thèmes ont été clôturés (rupture du contrat de soins en alcoologie, prise en charge de la dénutrition, transfusion sanguine...).

Lors de la CME du mardi 11 octobre 2016, les médecins ont approuvé 3 thèmes EPP :

-La Coordination médicale de la prise en charge, groupe piloté par Le Docteur KHALDI et Le Docteur ZANGERLIN, évoque les problématiques de prise en charge somatique du patient en psychiatrie et d'avis psychiatrique pour un patient pris en charge en soins généraux

-L'évaluation de la prise en charge du patient en endoscopie, groupe piloté par Madame BEAUCHAMP et Monsieur BARTOSZEK ayant pour but l'amélioration de la prise en charge du patient en endoscopie, activité limitée mais à risque dans notre établissement.

-Prise en charge de la douleur du patient, groupe piloté par Madame Le Docteur DELBAERE et Madame PETITPRE, ayant pour objectif l'amélioration de l'évaluation et de la prise en charge du patient. Le Comité de Lutte contre la Douleur se réunit régulièrement pour évoquer cette problématique.

SERVICE CIVIQUE

[*Nouveau dispositif, le Service Civique est un engagement volontaire au service de l'intérêt général, ouvert à tous les jeunes de 16 à 25 ans, sans condition de diplôme ; seuls comptent les savoirs-être et la motivation....*]

Accueil de deux jeunes en service civique au sein de notre établissement

Qu'est-ce que le service civique ?

C'est un engagement volontaire de 6 à 12 mois au service de l'intérêt général d'une durée hebdomadaire de 24 heures minimum et indemnisé 577 € par mois (470 € versés par l'Etat et 107 € versés par la structure d'accueil).

Cet engagement est ouvert aux jeunes de 16 à 25 ans, jusque 30 ans. La mission de service civique se réalise auprès d'une association, d'une fondation, d'une collectivité territoriale (mairie, conseil régional, ...), d'un établissement public (hôpital, musée, université, ...) ou des services de l'Etat (école, préfecture, ...)

Le centre hospitalier de Somain s'est engagé dans ce dispositif en sollicitant l'agrément nécessaire à l'accueil de deux jeunes qui auront vocation à accompagner les patients à l'accès à la vie sociale, citoyenne ou culturelle.

L'agrément vient d'être obtenu nous permettant ainsi de recruter deux jeunes qui interviendront respectivement au sein de l'EHPAD et au sein du pôle de psychiatrie à compter de novembre 2016.

Les missions confiées (à titre d'exemples) :

- Aider les patients et les familles dans toutes les étapes de l'hospitalisation,
- Assurer l'accompagnement dans les démarches administratives, les guider vers les services d'exams, de consultations,
- Etre une présence rassurante : expliquer le déroulement de l'hospitalisation, les démarches, les étapes à suivre, l'organisation du service et les fonctions du personnel rattaché,
- Etre un soutien auprès des personnes : être à l'écoute, les rassurer et leur tenir compagnie en cas de besoin et lors des promenades,
- Proposer et organiser des activités individuelles ou collectives en lien avec les animateurs ou les bénévoles déjà présents : lecture, jeux de société, ateliers, ...



SERVICE CIVIQUE
Une mission pour chacun au service de tous

MAINTIEN A L'EMPLOI

[*Le maintien à l'emploi est devenu une préoccupation essentielle de la politique de gestion des ressources humaines....*]

LA COMMISSION DE MAINTIEN ET DE RETOUR A L'EMPLOI AU SEIN DE L'ETABLISSEMENT

La problématique du maintien dans l'emploi est aujourd'hui un enjeu majeur au regard du vieillissement de la population, de l'allongement de la durée de la vie au travail, de l'augmentation des maladies professionnelles mais aussi des pathologies lourdes autres que professionnelles pour lesquelles le progrès médical permet une activité aménagée. Tous ces facteurs, s'ils ne sont pas suffisamment pris en compte, sont susceptibles d'engendrer des cas d'inaptitude et d'exclusion du travail.

L'anticipation, la prévention de l'apparition de situation de handicap et du nombre de salariés concernés par une restriction d'aptitude placent le maintien dans l'emploi au cœur des politiques de gestion des ressources humaines et permettent d'élargir la réflexion à l'ensemble des situations de travail (conditions de travail, gestion des compétences...).

Conscient de cet enjeu, notre établissement a créé cette commission en 2015. A ce jour, 9 professionnels ont bénéficié d'une étude de leur poste de travail en collaboration avec le SAMETH (équipement spécifique ex fauteuil...) mais aussi parfois d'une proposition d'une nouvelle affectation compatible avec une situation de handicap.



[*A l'initiative de l'établissement, deux réunions ont permis d'inscrire le CH. de Somain dans son rôle d'hôpital de proximité...*]

Avenir de la Médecine libérale—Articulation Ville/Hôpital



Réunion du 2 juin 2016



Réunion du 6 octobre 2016

Deux réunions ont eu lieu au Centre Hospitalier de Somain, à l'initiative de Madame Remmery afin d'évoquer avec les acteurs libéraux de notre secteur, l'avenir de la médecine de ville. La situation de la population médicale devient inquiétante avec le départ de plusieurs médecins libéraux du Somainois. L'idée d'échanger aux cours de ces réunions et le fait que cette idée vienne de notre établissement correspond tout à fait aux missions qui sont dévolues à un hôpital de proximité.

Le 2 juin à 20h plus de 30 personnes se sont rencontrées. Les échanges furent fructueux et laissèrent entrevoir une réflexion sérieuse sur le problème soulevé par la démographie médicale.

Le 6 octobre, en présence de représentants de l'ARS, plus de 40 acteurs libéraux ont pu échanger et entendre parler notamment de l'existence de maisons médicales pluridisciplinaires. Si les débats n'ont pas permis de dégager des pistes concrètes, la volonté d'aboutir, avec le soutien de l'ARS, a positionné notre établissement dans son rôle et ses missions d'hôpital de proximité : «**Les hôpitaux de proximité peuvent également être un point d'ancrage pour les structures d'exercice coordonné comme les maisons de santé ou les centres de santé**».

LE CARNET DU CH. SOMAIN

FELICITATIONS AUX PARENTS DE : Hugo PORTOLA – Léo DIVERCHY – Nathan RIQUOIR – Chahine BOUZI

LONGUE ET HEUREUSE RETRAITE A : Patrick TONNOIR – Francine MOREAU – Martine MARTINACHE

TOUS NOS VŒUX DE BONHEUR A : Sabrina DUMAZY – Mickaël HNAINE

BONNE ROUTE A : Doris GLOWACKI – Aurélie LECLERCQ – Micaël HNAINE –

BIENVENUE A : Frédéric FERNANDES, ISGS, Chérif BOUZAROURA, ISGS, Angéline RUGGIERI, AS, Marina PIREZ, Préparatrice, Fanny DUPLOUY, AMP, Véronique BOUCLY, Aumônier, Arnaud Billon, OPQ, Laetitia LARIVIERE, AS, Julie GOGULSKI, ISGS, Lucie SAUDEMONT, ISGS

Le Petit Brachelet n° 52 : Bulletin d'information du Centre Hospitalier de SOMAIN

Directeur de la publication : Brigitte Remmery - Comité de rédaction du CH de Somain

Ont participé à ce numéro Mme Remmery, Mme Demortier, Mme Helbecque, Mlle Gossart, M. Noulette, Mme Biessy, Mme Deneef, M. Venant, l'équipe réhabilitation respiratoire, M. Dupuis,

Service Communication IPNS en 450 ex Octobre 2016



LE PETIT BRACHELET

INFORMATIQUE

[*Les utilisateurs de Via Trajectoire connaissent l'utilité de ce logiciel permettant de gérer les admissions en SSR. Bientôt arrive Via Trajectoire Grand Âge...*]

L'outil Via Trajectoire a été mis en place sur l'ensemble de la région depuis 2009. Les concepteurs de cet outil ont développé un module à destination des EHPAD et USLD permettant des échanges grâce à un dossier unique et informatisé.

L'ARS a décidé de déployer VIA TRAJECTOIRE « Grand Âge » sur tout le département. Trois professionnels de l'établissement vont partir en formation afin d'acquérir les compétences dans la gestion de l'outil... Par la suite d'autres acteurs de la gériatrie (admission, service social, médecin coordonnateur...) bénéficieront d'un retour de formation de la part de ces trois professionnels.

SEMAINE BLEUE

[*Comme chaque année, notre établissement s'est inscrit dans la démarche portée par la semaine bleue. Cette action avait 65 ans cette année...*]



Les résidents de l'EHPAD ont activement participé à la semaine bleue qui s'est déroulée du 10 au 15 octobre 2016.

La thématique pour cette année était : **A tout âge: faire société...** Il est à noter également que la semaine bleue fêtait son 65ème anniversaire, le premier évènement de ce type ayant été organisé en 1951.

Monsieur MARLIERE et Madame BECART, animateurs en gériatrie, ont proposé des activités en partenariat avec le CCAS de SOMAIN et le lycée Hélène BOUCHER.

Trois journées particulièrement chargées étaient proposées à nos résidents :

- ◇ Le lundi, les résidents se sont rendus à la mairie de SOMAIN pour clôturer une marche bleue où ils ont exposé une maquette représentant « l'opportunité et l'entourage » réalisée au sein du service.
- ◇ Le mercredi, un repas ouvert aux aînés a été organisé au Cascal de Somain. Les résidents ont pu déguster un repas et assister à un agréable spectacle.
- ◇ La semaine bleue s'est terminée le vendredi par une activité LOTO et un goûter au sein de l'EHPAD.

Une fois encore, ces animations ont permis de maintenir du lien social par des rencontres et des contacts intergénérationnels. Que cela soit au travers de la marche bleue et le lieu de rendez-vous en mairie ou du repas des aînés, le contact avec l'environnement social a pu être renouvelé...

Voici quelques témoignages photographiques de cette semaine particulière...

SEMAINE BLEUE (suite)



Quelques photos du barbecue annuel que l'équipe d'animation a organisé en septembre en collaboration avec Monsieur CORDONNIER, Gérant Sodexo et responsable de l'équipe des cuisines. La journée fut agréable pour les résidents de l'EHPAD et de l'USLD grâce à l'investissement important des agents de la cuisine, des animateurs et des agents du 3^{ème} étage qui ont rendu ce repas très festif. L'intervention de la chorale Chant Emoi l'après-midi a permis aux résidents et leurs proches qui les ont rejoint pour le dessert de partager un très bon moment.

