

Editorial

Voici donc le 1er numéro de la feuille d'information de l'hôpital. Ce projet, déjà ancien, a été soutenu par la direction pour créer un outil de communication. Chaque agent, chaque membre du personnel a le droit d'être informé du devenir de l'établissement. Nous partons un peu dans l'inconnu. Trimestriel, « Le Petit Brachelet » verra certainement évoluer son rythme de parution. Imprimé sur un format A4, le support changera peut-être. Ce qui importe, c'est le contenu. Celui-ci sera divers, pratique, utile et, espérons le, intéressant. Nous comptons vous informer régulièrement des projets et de leur état d'avancement, de l'évolution de la législation, des mouvements de personnel, des prestations du CGOS, de l'accréditation etc... Là aussi, le contenu évoluera... Découvrez ce 1er numéro, dites-nous ce que vous en pensez et si le cœur vous en dit, rapprochez-vous du comité de rédaction (voir M. Dupuis) pour participer aux futures éditions.



Projets

**Nouveau bâtiment administratif :
Le projet est passé au Conseil d'Administration**

Un premier projet ayant rencontré des problèmes d'ordre techniques, un deuxième projet a été proposé.

Celui-ci permettra la construction d'un bâtiment composé

- d'un rez de chaussée pour la médecine du travail et 4 bureaux affectés au service social et à la gérance de tutelle,
- Un étage destiné à accueillir les bureaux de la Direction.

L'objectif de ce projet est de dégager des locaux au niveau du bâtiment C afin de permettre de créer 2 salles d'examen supplémentaires pour les consultations et externes, et d'augmenter le nombre de bureaux médicaux de psychiatrie. Cette opération a nécessité le transfert du



service social et de la gérance de tutelle dans des préfabriqués installés derrière l'administration. Il s'agit là d'un désagrément temporaire.

Ce projet a été chiffré à 1 138 475 €. La salle polyvalente qui devait être réalisée dans le même bâtiment se fera dans un second temps

Les travaux devraient commencer en janvier 2004.

Hygiène

NOUVEAUX MATERIELS

Les chariots de linge

L'ensemble des services ont été dotés en nouveaux chariots de linge. Le choix a été fait après une étude en concertation avec les utilisateurs. Le matériel a été adapté à l'utilisation qui en est faite dans chaque unité. Désormais le tri du linge se fait directement en rapport avec la couleur des couvercles identique à celle des sacs.

Les nouveaux chariots ménage

L'étude est terminée. 2 chariots ont été testés et évalués. Le nouveau matériel permettra l'utilisation d'un chariot unique en évitant les allers retours au vidoir. Il devrait y avoir gain de temps, diminution de la fatigue, et une bonne ergonomie. Le choix sera donc fait par le Directeur en tenant compte de cette étude menée par Mme Petitpré.

Service

Pour le bien être des malades :

Une nouvelle organisation pour gérer de nouveaux matelas de prévention

Après avoir élaboré un protocole de soins, le groupe de travail sur la prévention des escarres s'est vu confier une mission d'étude sur les matelas anti-escarres. Depuis quelques mois, les services de Médecine et de Long séjour ont pu tester divers matériels (matelas à air, matelas à mémoire de forme, matelas à plots). L'objectif est de doter l'ensemble des services de soins d'équipement performant et neuf. Ces nouveaux équipements seront gérés et stockés au niveau du service de kinésithérapie. Un suivi sera assuré dans le cadre d'un protocole de gestion en cours d'élaboration.



Formations

Les prévisions

pour le 2ème semestre

Droits des patients : 1 journée. Cette formation sera assurée par un avocat. Elle s'adresse à l'ensemble des soignants.

Stress et agressivité : 6 jours. L'ensemble du personnel est concerné.

Démences et troubles du comportement : 4 jours. Les personnels de psychiatrie et de soins généraux peuvent se porter candidats. Formation assurée par une psychologue.

Respect de la personne âgée : 4 jours.

Encadrement des stagiaires : la durée de cette formation reste à déterminer

les programmes de ces formations peuvent être consultés à la DSSI

Formation incendie...et poursuite des formations individuelles.



INTRANET

Le serveur intranet est aujourd'hui opérationnel. La mise en place du service va être progressive. Dans un 1er temps, les adresses, permettant un dialogue entre services, vont être créées. Dans un 2ème temps, la gestion des bons pour l'atelier se fera par intranet. Enfin le développement complet permettra la circulation de l'information (note, formation, accréditation...).



Le « **Top Départ** » est lancé pour l'accréditation avec les formations APTA (gestion documentaire, organisation de l'autoévaluation) et l'arrivée des qualifiés de Denain au sein de notre établissement.

Mais qu'est ce que l'accréditation ? :

Née de l'ordonnance du 24 avril 1996, l'accréditation est une procédure d'évaluation externe à un établissement de santé, effectuée par des professionnels (indépendants de l'établissement de santé et de ses organismes de tutelle) concernant l'ensemble de son fonctionnement et de ses pratiques. Elle vise à s'assurer que les conditions de sécurité et de qualité de soins et de prise en charge du patient sont prises en compte par l'établissement de santé.

L'ANAES (Agence Nationale d'Accréditation et d'Evaluation en Santé) est chargée de l'évaluation des établissements de santé au travers de la procédure d'accréditation.



Qu'apporte l'Accréditation ?

La procédure d'Accréditation permet :

- une reconnaissance officielle du niveau de notre démarche qualité
- d'évaluer l'organisation de l'établissement au service de la personne soignée
- d'améliorer la qualité et la sécurité des soins ainsi que les prestations associées (accueil, hôtellerie, information, technique...)
- de pérenniser la démarche Qualité à travers une phase d'autoévaluation permettant de mettre en évidence les points forts, faibles et de définir des axes d'améliorations sur 5 ans.

Hormis l'intérêt du patient, ce qu'il faut retenir de cette démarche, de l'ensemble du gagement dans la de l'établissement est un élan col-mouvement dy-mettre aux agents confondues, de travailler ensemble, de se connaître dans un but commun.



Nombre d'intérim prévus pour cet été : 64

Recrutements depuis le 1/01/03 : 11 agents depuis le 1 janvier. 8 étaient encore en poste au 31 mars

Satisfaction des patients 2002 : 98.55% des patients ont eu une appréciation positive de leur séjour.



Souhaite une longue et heureuse retraite à :

- ✿ Eliane DEWEZ
- ✿ Alice ZELLER
- ✿ Simone FRACKOWIAK

.....et adresse toutes ses félicitations aux parents de :

- ✿ Angélique et Stéphanie LESOT
- ✿ Olivia DRABIK
- ✿ Carmela DELETREZ—LECHEVIN

Le mot de votre correspondant CGOS

Pleins feux sur la prestation **NAISSANCE—ADOPTION**

Cette prestation, sans conditions de ressources, est servie à l'occasion de la naissance de votre enfant ou lors d'une adoption.

Elle est attribuée aux bénéficiaires CGOS. Si les deux conjoints sont agents hospitaliers, un seul parent est bénéficiaire.

Il y a autant de prestations que de naissances ou adoptions.

Un certain nombre de documents est nécessaire. Votre dossier d'ouverture des droits 2003 doit avoir été transmis, un extrait d'acte de naissance ou une attestation d'adoption doit être

fourni et enfin le dernier bulletin de paie est joint à la demande.

Pour bénéficier de cette prestations d'un montant de :

167€ par enfant



La demande doit être faite dans les 4 mois suivant la date de l'événement ou, en cas de naissance dans les 4 mois suivant la reprise du travail.

RAPPEL SORTIES 2003

BAGATELLE le 28 septembre 2003

SPECTACLE de Fin d'Année 2003
Emilie Jolie, comédie musicale à Amiens le 10 décembre 2003 et à Lille le 14 décembre 2003

Service Bibliothèque professionnelle

C'est sans prétention que l'hôpital offre la possibilité au personnel et aux stagiaires de venir consulter un ensemble de documents.

Cette bibliothèque s'appuie, pour l'instant sur la lecture et le classement d'articles sélectionnés dans un certain nombre de revues. Il existe deux grands modules de classement : les soins généraux et la psychiatrie. A noter que Mlles Ringeval et Korpala ont réalisé la classification pour cette dernière spécialité.

Ces documents peuvent être consultés au sous sol du Bâtiment A (Accueil Stagiaires) tous les jours du lundi au vendredi de 13 h à 14 h ou sur rendez-vous.

Prochaine parution
En
Septembre 2003



Directeur de la publication
Jean Pierre GINESTE

Comité de rédaction
Thierry VRIELYNCK
Christelle POT
Cathy LE LOHE
Yannick DUPUIS

Ont participé à ce numéro :

J. P. GINESTE, M. F. PLAQUIN
I. PETITPRE, R. LAUDE, La DRH
K. JOURNET, O. LOTTIAUX,
E. MARIE, J. M. DEVEMY,
Y. DUPUIS

Création - Réalisation : Centre Hospitalier de SOMAIN
Tiré à 400 exemplaires