



## sommaire

Page 1

Sommaire  
Éditorial

Pages 2 à 9

Dossier Résidence Somania :

- Le projet (p.2)
- Les structures spécifiques (p.3 à 5)
- Les groupes de travail (p.6 à 9)
  - Réflexion générale
  - Ressources humaines
  - Communication
  - Projet de vie individuel
  - Equipement
  - Les travaux

Page 9

L'universitarisation des profes-  
sions de santé

Page 10

Pâques avec l'Amicale

Page 11

Pâques avec l'Amicale (suite)  
L'IDE de pratiques avancées

Page 12

Les 24èmes Chanporales  
Carnet

C'est avec une grande satisfaction que nous suivons les avancées de la construction de Somania.

Bien que située sur l'arrière de l'Hôpital, la Résidence Somania s'impose majestueusement sur le site.

Tout le monde est à pied d'œuvre,

- ◆ L'architecte, les bureaux d'études, les pilotes, les entreprises...pour la construction ;
- ◆ Les équipes médico-soignantes, administratives, techniques et logistiques pour la préparation de l'ouverture : projet de vie, Ressources Humaines, Equipements, communication, contrat de séjour, règlement de fonctionnement, livret d'accueil, préparation des nouvelles admissions... ;
- ◆ Et aussi les représentants du personnel et des usagers inscrits sur tous les groupes de travail que je remercie pour leur implication

A ce jour, nous sommes toujours sur une date prévisionnelle d'ouverture au 15 décembre 2018.

En parallèle, la réflexion est lancée pour le devenir des locaux libérés par les résidents et équipes de notre EHPAD actuel.

Les pilotes des groupes de travail projet d'établissement sont désignés et le Schéma directeur immobilier est en cours.

Le lancement des études pour la restructuration du bâtiment C, suite au déménagement des résidents et la libération du 3ème étage, est programmé sur le deuxième semestre 2018.

Maintenons collectivement notre dynamique d'adaptation de nos activités aux besoins de santé de la population du Somainois

Brigitte REMMERY

# la résidence somania

le projet EHPAD

**L**e Centre Hospitalier de Somain a entrepris la construction d'un bâtiment pour remplacer son EHPAD actuel. Ce dernier inadapté à l'accueil des personnes âgées fera l'objet dans un proche avenir d'une réflexion quant à son devenir.

Notre nouvel établissement, la Résidence Somania, sera doté de 84 lits sur 2 niveaux.

Ce nouveau bâtiment pourra également accueillir 6 personnes dans le cadre d'un accueil de jour.

Cette construction sera accompagnée de l'aménagement des espaces extérieurs.

L'EHPAD sera une entité rassurante pour des résidents fragilisés ayant des difficultés à se repérer dans l'espace.

La conception architecturale donnera à l'établissement un caractère « résidentiel ».

Les aménagements intérieurs procureront une sensation de bien-être, l'atmosphère y sera reposante. Notre objectif principal étant d'assurer la prise en charge de la personne dans des conditions optimales d'hébergement et de soins, et d'offrir un cadre de vie agréable.

La conception permettra d'ouvrir les lieux sur l'extérieur et d'utiliser au maximum la lumière naturelle.

L'hébergement se fera dans des chambres spacieuses et confortables.



Nous avons souhaité développer la notion de confort hôtelier auprès du résident. Dans cet objectif, les chambres sont agencées de manière à rendre l'espace le plus convivial possible. La superficie minimale de la chambre est de 20m<sup>2</sup> (y compris la salle d'eau). La totalité des lits sera installée dans des chambres individuelles.

Une paire de chambres communicantes par unité de 28 lits est prévue afin d'accueillir des couples.

Les espaces nécessaires aux différentes manœuvres de mobilier au sein de la chambre sont prévus

Les espaces de déambulation seront suffisamment étendus, sans obstacles.

Les espaces extérieurs seront travaillés pour susciter les sens des résidents.

**Dans les deux unités d'hébergement (EHPAD)** de 28 lits chacune, il sera possible d'accueillir des résidents isolés ou en couple, de plus de 60 ans, plus ou moins dépendants sur les plans physique et psychologique.

Nos résidents pourront être des personnes autonomes, semi-autonomes ou dépendantes.

L'EHPAD est donc un lieu de vie se substituant au domicile pour les personnes accueillies.

L'architecture et la configuration du bâtiment favoriseront la vie sociale et culturelle des résidents. Des activités occupationnelles et d'éveil seront proposées.

## LA RESIDENCE

- 2 unités d'hébergement de 28 lits (EHPAD)
- 1 Unité de Vie Alzheimer de 14 lits (UVA),
- 1 Pôle d'Activités et de Soins Adaptés (PASA) de 14 lits,
- 1 Unité d'Hébergement Renforcé (UHR) de 14 lits.



# la résidence somania

*le projet EHPAD : les STRUCTURES spécifiques*

**Le Pôle d'Activités et de Soins Adaptés (PASA de 14 places)** permettra d'accueillir dans la journée 14 résidents de l'EHPAD atteints de la maladie d'Alzheimer ou de maladies apparentées présentant des troubles modérés du comportement.

Des activités sociales et thérapeutiques seront proposées au sein d'un espace de vie spécialement aménagé et bénéficiant d'un environnement adapté aux besoins des résidents.

Il n'est pas ouvert à un recrutement extérieur. Chaque personne concernée de l'EHPAD peut bénéficier de un à plusieurs jours par semaine d'activités et de soins adaptés.

L'équipe du PASA agira sous la responsabilité du médecin coordonnateur et du cadre de santé de l'EHPAD. Elle travaillera en étroite collaboration avec les services de soins de l'EHPAD : infirmières, aides-soignantes, auxiliaires de vie...

Les personnels intervenant en PASA auront également pour mission de transmettre toutes les informations utiles au personnel appelé à accompagner les résidents atteints de maladie d'Alzheimer et de maladies apparentées en dehors du PASA, afin de créer un lien étroit et cohérent entre le PASA et l'ensemble des unités de vie de l'EHPAD, en lien avec le projet d'établissement.

Cette équipe sera composée :

d'un assistant de soins en gérontologie (professionnel permanent)

En fonction du programme d'activités, des intervenants extérieurs pourront être sollicités : psychologue, professeur d'activité physique adapté, animateur, coiffeuse, bénévoles...

Les objectifs de prise en charge du résident au sein du PASA s'articuleront autour de son projet de soins et de vie personnalisé élaboré au sein de l'EHPAD en équipe pluridisciplinaire et en étroite collaboration avec le résident, sa famille, ses proches ou son représentant légal.

Les activités collectives et/ou individuelles du PASA s'intégreront dans le projet personnalisé du résident.

L'objectif thérapeutique sera de maintenir le lien social, mobiliser les fonctions sensorielles, retrouver les gestes de la vie quotidienne (toilette, habillage, cuisine, se servir à table,...), maintenir, stimuler ou réhabiliter les fonctions cognitives restantes et prévenir les troubles de la marche et de l'équilibre.



# la résidence somania

## le projet EHPAD : les STRUCTURES spécifiques (suite)



**L'Unité d'Hébergement Renforcée (UHR de 14 lits)** est un lieu de vie et de soins qui fonctionne nuit et jour et qui propose des soins, des activités sociales et thérapeutiques pour des résidents ayant des troubles du comportement sévères.

L'UHR accueille des personnes de manière « séquentielle » venant du domicile, de l'USLD ou de l'EHPAD dans lequel est située l'unité ou d'un autre établissement en permettant une prise en charge à la fois d'hébergement, de soins, d'activités à visées thérapeutiques, de socialisation, dans un cadre adapté alliant sécurité, liberté de circulation, confort.

L'UHR accueille les malades :

Ayant une maladie d'Alzheimer ou une maladie apparentée compliquée de symptômes psycho comportementaux sévères qui altèrent la sécurité et la qualité de vie de la personne et des autres résidents.

Dont l'évaluation et le bilan des symptômes auront été réalisés

En capacités de se déplacer seul, y compris en fauteuil roulant

Dont l'élaboration d'un projet de vie personnalisé définissant les objectifs de prise en soins dans l'unité soit formalisée.

L'équipe soignante de l'UHR sera composée de professionnels permanents jour et nuit : assistant de soins en gériatrie, aide-soignante qui travailleront en étroite collaboration avec les différents intervenants : infirmier, médecins, psychologue, animateur, psychomotricien ou ergothérapeute, bénévoles...

La prise en charge au sein de cette unité a pour objectif :

- ◆ De valoriser les capacités restantes de la personne âgée
- ◆ De récupérer une certaine autonomie
- ◆ De réduire l'agitation et la déambulation par la participation à des activités adaptées
- ◆ De diminuer la consommation de psychotropes

# la résidence somania

le projet EHPAD : les STRUCTURES spécifiques (suite)



**L'Unité de Vie Alzheimer (UVA de 14 lits)** accueillera des personnes souffrant d'une démence type Alzheimer ou d'une maladie apparentée, compliquée de symptômes psycho-comportementaux modérés.

L'unité permettra aux personnes accueillies de préserver leur autonomie, de travailler sur le bien-être et la confiance en soi, par le biais d'activités sociales et thérapeutiques. Elle leur garantit un environnement sécurisé et stable ainsi que des repères qu'ils soient temporels, spatiaux et sociaux.

L'environnement architectural sécurisé sera le support du projet d'activité et de soin. Il favorise un environnement convivial, ne produisant pas des stimulations sensorielles importantes, de façon à réduire l'agitation des résidents et éviter les troubles psycho-comportementaux.

Le projet personnalisé du résident s'inscrit dans la continuité du projet de l'établissement. Il s'articulera par le projet d'animation, le projet de soin et de vie personnalisé.

L'équipe soignante composée de professionnels permanents : assistant de soins en gériatrie, aide-soignante accompagnera les résidents dans les actes de la vie quotidienne : nursing, repas, activités à visées thérapeutiques, stimulation cognitive, relaxation...

Elle travaillera en étroite collaboration avec les différents intervenants de l'EHPAD : infirmier, médecins, psychologue, animateur, psychomotricien ou ergothérapeute, bénévoles...



### Réflexion générale

La date d'ouverture prévisionnelle de la résidence Somania est le 15 décembre 2018. L'ouverture d'une nouvelle structure est un projet très stimulant mais qui n'est pas anodin. Afin d'assurer un accompagnement optimal à nos futurs résidents, il est nécessaire de prévoir les nombreux éléments qui feront le quotidien de nos résidents et des professionnels de Somania. Il n'est pas possible d'anticiper l'ensemble de ces éléments autour d'un groupe restreint.

Des personnes aux fonctions très diverses comme l'équipe pluridisciplinaire de l'EHPAD, le médecin coordonnateur mais également les représentants des familles, les représentants du personnel et l'équipe de direction concourent aujourd'hui au bon fonctionnement de notre EHPAD. L'objectif est donc de faire appel aux compétences et à l'expérience de chacun pour construire tous ensemble les fondements de notre future résidence.

Dans ce contexte, un Comité de Pilotage lancé le 19 janvier 2018 se réunit tous les deux mois. Composé de cette diversité d'acteurs, il vise à faciliter la transmission des informations, assurer le suivi du projet et à entretenir la dynamique entre les différents acteurs impliqués. Le Comité de Pilotage est le lieu de restitution des productions des groupes de travail.

En effet, les thématiques traitées dans le cadre de cette ouverture sont nombreuses et spécifiques. Sept groupes de travail ont donc été constitués afin de d'approfondir le projet ensemble et d'obtenir les points de vue des différents acteurs de la Résidence Somania. Depuis le mois de février, les groupes de travail se réunissent très régulièrement avec une réelle motivation de leurs membres.

Les questions abordées dans chaque groupe de travail sont très variées :

- Les ressources humaines et les maquettes d'organisation,
- Le choix des équipements,
- Le projet de vie institutionnel,
- La politique de communication,
- La politique d'admission,
- L'organisation du transfert des résidents,
- La création d'un accueil de jour,

### LES GROUPES DE TRAVAIL

Après cette réflexion générale qui permet de cadrer les missions du comité de pilotage, les articles suivants permettent de faire un point sur l'avancement des travaux pour 4 groupes sur les 7 prévus. Un bilan d'étape des travaux est également développé dans ce dossier spécial Résidence Somania...



### Ressources Humaines

Les ressources humaines et la détermination des différentes maquettes d'organisation de la résidence Somania sont un sujet particulièrement attendu. A ce jour, le groupe composé de représentants des familles, de représentants syndicaux, de soignants de l'EHPAD et de l'encadrement s'est réuni à quatre reprises.

Dans le respect des contraintes budgétaires, l'objectif de ce groupe de travail est de déterminer l'organisation du travail la plus optimale pour les résidents de Somania. D'une part, il s'agit d'adapter l'organisation du travail des différents professionnels en fonction des besoins des résidents et des moments clefs de la journée (toilette, repas...). A ce titre, un réel travail sur le rôle de l'aide-soignant dans la résidence Somania a pu être mené et les différentes missions ont pu y être détaillées. D'autre part, les missions de l'infirmier ont également été développées en mettant l'accent sur le caractère médico-social de la structure et sur les différents besoins s'y référant. Enfin, les missions de l'auxiliaire de vie ont également été travaillées.

Pour les prochaines séances, des fiches de poste vont être finalisées et les autres métiers de la résidence Somania vont être développés.

Les productions de ce groupe de travail seront ensuite présentées aux instances représentatives du personnel.



# la résidence somania

## LES groupes de travail (suite)

### Groupe de travail communication

A ce jour le groupe s'est réuni 4 fois. Composé de 2 représentants du CVS, d'un animateur EHPAD, d'un représentant RH, du cadre de l'EHPAD actuel, du Directeur de la Communication à la Mairie de Somain et du Mandataire Judiciaire chargée des admissions, il est piloté par la Direction des Soins et le Secrétariat Général de l'établissement.

L'objectif principal du groupe était de définir les moyens de communication sur le projet EHPAD.

Dans un premier temps les participants ont souhaité formaliser la démarche dans le cadre d'une fiche projet. Cette première étape a permis d'identifier des « cibles » et de mettre en regard des supports d'information. Pour exemple, les professionnels du CH Somain sont une cible interne, les médecins libéraux, une cible externe. Pour les premiers les supports susceptibles de répondre à un besoin d'information sont les réunions, le Petit Brachelet, le site internet... pour les seconds, une plaquette du futur EHPAD, le site....

A ce jour plusieurs actions ont été menées. Un



courrier aux familles a été envoyé. Une réunion d'information a eu lieu (le 20 avril), un support d'information a été créé (La Lettre de la Résidence Somania) à destination des familles et proches des résidents. Un appel à projet a été lancé pour la création et le choix d'un logo spécifique. Un travail de réflexion a été amorcé sur une plaquette de présentation. Un article pour la Vie Somainoise vient d'être transmis au responsable de la communication de la municipalité, et vous tenez aujourd'hui le Petit Brachelet avec son dossier spécial Somania.

Nous proposons pour les semaines à venir, de demander aux différentes municipalités des environs d'insérer un article dans leur bulletin municipal. Une réunion pour l'ensemble du personnel va être programmée en juin. Le travail sur le logo et la plaquette se poursuit.

De manière régulière, les instances sont informées de l'avancement du projet. Nous souhaitons également intégrer dans notre plan de communication les organismes partenaires tels que le CLIC.

Enfin nous comptons profiter d'évènements particuliers comme la semaine bleue pour toucher un public large et proposer peut-être à cette occasion une journée spécifique projet Résidence Somania.



### L'écriture du projet de vie institutionnel de la future résidence Somania

La Résidence Somania prépare son projet de vie institutionnel, qui définit la façon dont elle souhaite accueillir les Résidents et la manière dont ils vont y vivre.

Avant de faire le choix de venir y habiter, le résident et son entourage prennent connaissance de ce projet de vie et voient s'il convient et correspond à leurs attentes.

Afin de mener cette réflexion et écrire ce P.V.I, un groupe de travail pluridisciplinaire (infirmiers, aides-soignantes, animateur, psychologue, cadre de santé, ingénieure qualité, représentante des familles, représentante des usagers, médecin coordonnateur et direction des soins) se réunit tous les 15 jours.

**Notre projet de vie institutionnel est basé sur sept thématiques :**

- L'entrée à la résidence
- Le respect de la personne âgée accueillie
- Le quotidien à la résidence Somania
- Les professionnels de la résidence,
- L'expression des résidents et de leur famille
- Le projet médical et le projet de soins
- La démarche qualité au service des résidents



# la résidence somania

## LES groupes de travail (suite)

### SOMANIA, Coté Equipements

Comme tous les groupes de travail composés dans le cadre du projet d'ouverture SOMANIA, le groupe « équipements » qui rassemble professionnels, spécialistes de l'ergonomie, partenaires sociaux, usagers et direction s'est mis à l'ouvrage.

Sous la contrainte du nécessaire respect d'un retro planning, tout ce petit monde a maintenant pris l'habitude de se réunir autour de plans et de catalogues afin de recenser les besoins en mobilier et matériel de chacune des pièces qui constitueront bientôt Somania.



D'énormes responsabilités pour ce groupe : celles de définir de la manière la plus exhaustive les besoins de demain, celles de choisir des designs et des couleurs qui recevront le plus large assentiment, celles de retenir des matériels qui assureront à la fois le confort des résidents et la qualité de vie au travail des personnels mais aussi celle, parmi toutes, de convaincre le comité de pilotage de ses choix !

Tout cela sous la pression du calendrier ... du budget ... mais cette mission est tellement sympathique !

### Avancement des travaux Résidence

#### SOMANIA

Nombreux sont ceux des personnels qui nous expriment régulièrement leur surprise face à la courbe de croissance du bébé *SOMANIA* ... Voilà en effet un bébé qui pousse vite et bien : d'ici quelques jours les élévations seront achevées, les rotations de toupies s'interrompent et *SOMANIA* aura avalé 6.000 tonnes de béton.

Rien n'est venu menacer cette croissance, pas même les trente-neuf jours d'intempéries subis par l'entre-



prise de gros œuvre, et fin Avril - début Mai, la grue devrait quitter les lieux comme le prévoyait le planning initial.

Tout se passe maintenant, et depuis quelques temps d'ailleurs, à l'intérieur de la coquille : une à une, les salles de bains préfabriquées dans la Sarthe et acheminées par la route trouvent leur place, des milliers de m<sup>2</sup> de placoplâtre ont déjà dessiné les contours de toutes les pièces d'une zone de construction sur les cinq qui constituent l'EHPAD et des kilomètres de câbles et de tuyaux ont déjà pris place dans leurs chemins dédiés tandis que la peinture couvre les premières surfaces des locaux techniques.

A l'intérieur de la coquille mais pas seulement, qu'on se rassure ! D'autres travaux vont être entrepris à l'extérieur et les curieux pourront bientôt suivre la pose des menuiseries, la pose des isolants, la réalisation des enduits, les élévations de briques sans parler de la réalisation des espaces paysagers dans les mois qui précéderont la livraison. Encore bien du spectacle en perspective !

Fin mars, les entreprises sont parvenues à livrer la chambre témoin : située dans la zone UHR, celle-ci intègre tous les détails de finition que comporteront les chambres de la résidence : menuiseries, salle de bain, chauffage, éclairage, décoration, revêtement de

## la résidence somania

*LES groupes de travail (suite)*

sol et même environnement immédiat des circulations (plafond, mains courantes, revêtements de protection, ...). Meublée tour à tour par les sociétés Hill-Rom, Wissner, et d'autres ... cette chambre témoin va connaître la visite critique des professionnels et des usagers dans une finition qui sera peut-être la présentation définitive de 21 des 84 chambres car à la demande de l'architecte, maître d'œuvre, et dans un souci d'offrir à notre EHPAD un caractère plus hôtelier, les chambres seront livrées dans 4 décorations totalement distinctes.



## évolution de métier

*universités et professions DE SANTÉ*

### *Zoom sur L'universitarisation des professions de santé*

L'idée de former tous les professionnels de santé dans un contexte universitaire est un sujet ancien et crucial que plusieurs pays européens ont su saisir. A noter, par exemple, les formations proposées par l'université de Liège en Belgique (bachelier en kinésithérapie et réadaptation, master en kinésithérapie et réadaptation), ou encore les 6 programmes doctoraux de maïeutique proposés par les universités de Grande-Bretagne.

En France, l'universitarisation a déjà commencé. Des initiatives ont vu le jour et des dispositifs ambitieux sont expérimentés grâce à la mobilisation d'acteurs locaux, mais l'universitarisation est loin d'être uniforme, tant dans les formations concernées et que dans les modalités choisies.

C'est pourquoi, le gouvernement, avec les acteurs de la santé, impulse une nouvelle dynamique pour que l'universitarisation puisse devenir opérationnelle dans toutes les formations, sur l'ensemble du territoire, à compter des rentrées 2018 et 2019.

L'universitarisation dans toutes les formations dès les rentrées 2018 et 2019;

L'inclusion des formations paramédicales et de maïeutique dans l'université permettra le développe-

ment de la recherche, par exemple en sciences infirmières, en réadaptation et en maïeutique. Il s'agit de faire en sorte que les étudiants en santé puissent apprendre à coopérer dès les bancs de l'université et bénéficient des mêmes droits et des mêmes services que les étudiants inscrits dans un cursus LMD.

5 objectifs prioritaires feront l'objet d'un premier travail de concertation et d'expertise :

Simplifier les modalités d'admission dans les formations,

Ouvrir la possibilité de recruter des enseignants-chercheurs en maïeutique, soins infirmiers, et réadaptation,

Etablir un cadre national simplifiant les relations institutionnelles et financières entre régions, instituts de formation et universités,

Mettre en œuvre des formations aux nouveaux métiers en débutant par les pratiques avancées infirmières dès la rentrée 2018,

Lancer une réflexion sur les référentiels incluant des temps de formation communs à plusieurs filières comme cela va se faire dans le cadre du service sanitaire.



# Amicale du personnel

## pâques ET LES ENFANTS

*C'est avec une joie non dissimulée que votre Amicale vous remercie pour votre participation à sa journée « Portes Ouvertes », le 4 avril dernier.*



**E**n effet, vous avez été **56 adultes et une vingtaine de poussins**, à avoir participé à la « Chasse aux œufs » organisée à l'occasion des fêtes de Pâques. Cet évènement a été l'occasion, autour d'un goûter, de découvrir votre nouvelle équipe et ses projets. Lors de cette journée, vous avez également pu découvrir deux entrepreneurs locaux, venus vous présenter, pour l'un, des produits de bien-être, pour l'autre, les nouvelles fleurs de Printemps, à des prix amicalement intéressants !

Egalement, les poussins les plus créatifs ont pu être récompensés par notre jury. **Bravo aux poussins : Julie Descaudin, Emy Montagne Bodart et Lucie Moreau !!!!** Leur œuvre est également visible sur notre site internet [www.ch-somain.fr](http://www.ch-somain.fr).



Vous l'aurez compris ; nous tenons à vous remercier chaleureusement pour votre contribution et, tout particulièrement, nous souhaitons remercier Nicolas Cordonnier, Michèle Poteau, Patricia Ostach, Angélique Guidez et Céline Helbecque, pour leur aide précieuse ainsi que Laetitia Wattelet, Caroline Picard et Cathy Le Lohe, pour avoir eu la gentillesse de composer notre jury. Enfin, nous remercions Madame Remmery, pour avoir mis à notre disposition la salle du Conseil de Surveillance et ses extérieurs.

## Amicale du personnel *pâques ET LES ENFANTS (suite)*



L'Amicale du Centre Hospitalier de Somain, aujourd'hui, c'est une joyeuse équipe : Claire Ceugnet, Philippe Marlière, Xavier Bartoszek, Aurélien Debruille, **et surtout**, ce sont **130 Amicalistes** qui nous font confiance ! A très bientôt, *Amicalement vôtre*

## évolution de métier *un nouveau PROFESSIONNEL*

### *Zoom sur L'infirmière de pratiques avancées*

La loi de Santé de 2016 officialise la pratique avancée en soins infirmiers. Pourtant, le décret d'application se fait toujours attendre. Il devra préciser les missions de ces professionnels en ambulatoire et à l'hôpital. Dans le cadre du salon infirmier, la DGOS a détaillé ses pistes de réflexion... Beaucoup d'interrogations persistent.

La pratique avancée en soins infirmiers devrait notamment ouvrir la voie de la recherche.

L'article 119 de la loi de modernisation de notre système de santé officialise la notion de pratique avancée en soins infirmiers. Un premier pas vers un nouveau statut pour les infirmiers et qui fait l'objet de réelles attentes au sein de la profession. Si l'article de la loi détaille la pratique avancée, le décret d'application se fait toujours attendre.

### **Des enjeux de santé publique**

La pratique avancée, qu'est-ce que c'est ? Il s'agit du développement approfondi des compétences et connaissances des pratiques de soins infirmiers à un niveau avancé afin de répondre aux nouveaux enjeux de santé en pleine mutation. L'infirmier de pratique avancée est donc un acteur intermédiaire, à mi-chemin entre l'infirmier et le médecin. Officialiser ce nouveau statut et le développer répond à plusieurs enjeux. Il s'agit notamment de répondre à une demande croissante d'accès aux soins, dans un contexte de démographie médicale en tension. Mais il s'agit aussi, pour les professionnels, de se voir proposer des carrières diversifiées et de nouvelles évolutions. Ce statut est déjà en pratique au Canada ou aux États-Unis. Il confère à l'infirmier, qui doit être titulaire d'un diplôme d'université (master II) après avoir suivi une formation spécifique, de nouvelles missions et un haut niveau de compétence pour une expertise clinique poussée. La loi de santé promulguée en janvier 2016 impose en outre une durée d'exercice minimale pour l'accès à la pratique avancée. Elle sera précisée dans le décret à venir.

La pratique avancée correspond à un exercice en équipe, qu'elle soit appliquée en établissement ou en ambulatoire. Parmi les actes envisagés, la prévention, le dépistage, des actes d'évaluation et de conclusion clinique, des actes techniques, de surveillance, la prescription d'examen complémentaires, le renouvellement ou l'adaptation de prescription. Le tout devra se dérouler avec un haut niveau d'autonomie de l'infirmier. Cette pratique est adaptée aux parcours de soins complexes du patient.

# événement

## les CHANPORALES : 24ème édition



La participation à la 24ème édition des Chanporales, a été organisée par Mme SEGARD, Cadre Supérieur de Santé du Pôle de Psychiatrie et son équipe. Les prestations se sont déroulées au théâtre Gérard Philipe de Somain.

Les Chanporales sont proposées annuellement par l'ASCESM (l'Association Sportive et Culturelle des Etablissements en Santé Mentale des Hauts de France).

Cette association organise différentes manifestations sportives et culturelles telles que les tournois de football, basket-ball, tennis de table, des journées d'écriture ... Ces manifestations regroupent les différents établissements sanitaires et médico-sociaux des Hauts-de-France.

Ces différents événements permettent le rassemblement de patients souffrant de troubles psychiques de différents établissements dans le but de participer à une même activité de manière conviviale. L'objectif principal est de sortir les patients de l'hôpital.

Sur notre secteur, tout au long de l'année, des activités thérapeutiques hebdomadaires sont animées par des infirmiers et vacataires sur ces disciplines afin de préparer ces manifestations.

En ce 13 mars, et pour la deuxième fois, Le Centre Hospitalier

de Somain organisait cet événement, le précédent ayant eu lieu en 2005.

Les Chanporales sont un concours regroupant différentes catégories telles que la musique, le chant individuel homme et femme, les duos, la danse, la chorale et les costumes. Cette année 26 établissements étaient représentés réunissant environ 1000 personnes.

Le Centre Hospitalier de Somain a participé aux prestations suivantes : musique, costumes et chorale. Les prestations étaient évaluées par un jury de 12 personnes auquel participaient Mme Remmery et M. Lebon.

Le Centre Hospitalier de Somain s'est une nouvelle fois illustré en remportant le 2<sup>ème</sup> prix de musique, le 2<sup>ème</sup> prix des costumes et le 1<sup>er</sup> prix des chorales.

Le Centre Hospitalier de Somain remportant tous les ans ce dernier trophée, a souhaité par fair-play le remettre au Centre Hospitalier d'Hazebrouck qui a terminé deuxième.

Le rendez-vous est déjà pris pour l'année prochaine et le groupe chorale de Somain a déjà à cœur de relever le challenge afin reconquérir son trophée.

Cette journée n'aurait pu rencontrer cet immense succès sans l'investissement et la participation active des patients et des soignants qui n'ont pas hésité à monter sur scène. La journée s'est terminée vers 18h.



## le carnet

**FELICITATIONS AUX PARENTS DE :** Thibault BUSIN – Raphaël MANNO – Ambre WAWRZYNIAK – Eliott HERENT

**BIENVENUE A :** Perrine HENDRYSIK, AEQ – Sabrina PIREZ, Préparatrice en pharmacie – Cindy DUEZ, AEQ – Caroline LANDRIEU, IDE – Jimmy ROUVILLER, AS – Peggy ROSEL, AS – Mailys WINTENBERGER, AS

**UNE LONGUE ET HEUREUSE RETRAITE À :** Marie-José PRYS – Dominique LE MAOUT – Patricia PAVOT

**TOUS NOS VŒUX DE BONHEUR À :** Karine MONTPELLIER et Guy MERY

### Le Petit Brachet n° 58 : Bulletin d'information du Centre Hospitalier de SOMAIN

Directeur de la publication : Brigitte Remmery - Comité de rédaction du CH de Somain

Ont participé à ce numéro Mme Remmery, Mme Deneef, Mlle Gossart, Mme Cogez, Mme Ceugnet, M. Bartoszek, M. Noulette, M. Abourizk, M. Venant, M. Lebon et M. Dupuis

Service Communication IPNS en 450 ex avril 2018