

**SOMMAIRE****Page 1**

Sommaire / Editorial

Pages 2 et 3Focus sur les métiers de la
Logistique : Le poste de garde**Page 4 et 5**2020 : Une année particulière
Zoom sur le service USLD**Page 6**

Permaculture aux ATHOS

Page 7

Anniversaires à Somania

Page 8

L'art-thérapie à l'EHPAD

Page 9Soufflons un peu..
Les ch'tites expressions**Page 10**

Centre de vaccination

Page 11 et 12

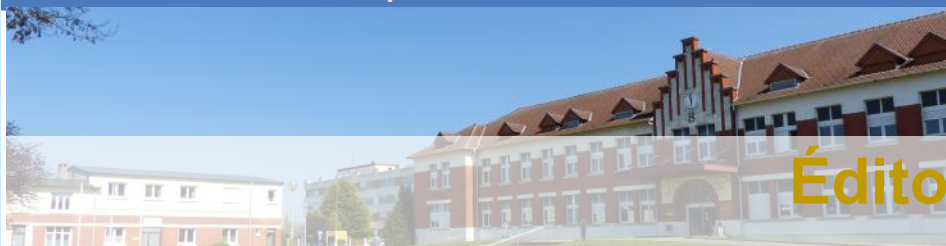
Certification HAS V2020

Page 13

Evaluation interne à l'EHPAD

Page 14 et 15

Les projets avancent

Page 16Un geste de soutien
Le carnet

Les vacances estivales arrivent à grand pas pour notre plus grand plaisir à tous ! Le soleil qui peut se montrer parfois capricieux dans notre belle région, devrait arriver sous peu et nous apporter des moments de convivialité et de légèreté. La crise sanitaire qui recule à mesure que la couverture vaccinale augmente nous laisse entrevoir l'été avec sérénité.

A l'aube de cette période chaleureuse, l'agenda institutionnel ne désemplit pas et l'établissement continue à engager des projets d'avenir pour les patients et résidents. Parmi ceux-ci, les opérations de travaux initiés dans le cadre du schéma directeur immobilier :

La construction des appartements thérapeutiques de Somain, initiée depuis octobre 2020. Le calendrier prévisionnel des travaux est respecté si bien que la livraison des appartements est attendue pour le 4^{ème} trimestre 2021. C'est une excellente nouvelle tant pour les patients, leurs proches, que pour les équipes !

La restructuration du bâtiment V120 dont les travaux ont débuté début février 2021. Un projet ambitieux qui contribuera à améliorer les conditions d'accueil et d'hébergement des patients et résidents de l'établissement.

Depuis plusieurs mois maintenant, l'établissement contribue à la campagne vaccinale de la population à travers son centre de vaccination ouvert depuis le 1^{er} avril 2021. Le centre de vaccination fonctionnera en continu tout l'été et nous nous en réjouissons pleinement !

L'arrivée de l'été est également synonyme de continuité des soins. J'en profite pour remercier et saluer l'ensemble des professionnels de l'établissement qui contribuent tout au long de l'été au bien-être des patients et résidents.

L'été que l'on espère chaud devrait permettre à tout à chacun de recharger ses batteries pour une reprise à la rentrée scolaire placée sous le signe des projets.

A la rentrée, l'actualité sera riche avec la perspective de la certification HAS V2020, et la labellisation de l'établissement en tant qu'hôpital de proximité, dont les contours ont nettement évolué suite à la parution de l'ordonnance n° 2021-582 du 12 mai 2021 relative à la labellisation, à la gouvernance et au fonctionnement des hôpitaux de proximité.

De belles réjouissances en perspectives !!!

Vous souhaitant un touts de passer un bel été, en famille, avec vos amis et vos proches !

LES MÉTIERS DE LA LOGISTIQUE



L'indispensable poste de garde / standard

Poste d'aiguillage avancé pour les visiteurs, de par sa situation géographique de premier bâtiment aperçu dès l'entrée.

Incontournable pour renseigner, orienter mais aussi sécuriser pour l'incendie et l'intrusion et surtout établir et transmettre les appels sur les services ou personnels les plus ad-hoc, le standard et ses 6 agents réguliers qui se relaient, unitairement, 24h/24 (3 de jour, 2 de nuit, et notre indispensable soutien tantôt de jour, tantôt de nuit) est un service dont il est heureux que soit conforté son fonctionnement à caractère humain et non informatique.



« Sorte de « théâtre d'échanges téléphoniques », la courtoisie, l'écoute et l'empathie sont les outils qui nous permettent, forts de notre implication, d'assurer nos missions. »

D'autres tâches nous incombent, parmi lesquelles la gestion des véhicules mis à disposition, la réactivité aux alarmes températures de certaines chambres froides ou frigos, la remise de clefs et courriers, enfin en cas de nécessité le visionnage des caméras, mais avant tout, qui sait ?

Peut-être la plus précieuse pour tous les patients, visiteurs et l'ensemble des personnels et collègues, liée à notre proximité 24h/24 des " armoires de détection SDI/CMSI ", nous vous devons la vigilance et la réactivité lors des déclenchements d'alarmes incendie.

Déclaré de courtoisie et amabilité souvent appréciées par les usagers en ligne, il nous faut cependant parfois, rarement, faire preuve de diplomatie et de retenue sous le coup de marginales invectives d'appelants mécontents, incorrects et de mauvaise foi.



« C'est ainsi dans un appréciable bon esprit de groupe que tous les 6, nous apportons notre pierre à l'édifice du CH de Somain. »





L'indispensable poste de garde / standard

Depuis mars 2020 et la pandémie COVID-19

C'est une période qui restera celle des échanges téléphoniques conviviaux et de la mise en place d'amitiés de circonstances.

En effet, pour des raisons sanitaires liées à la COVID-19, les visites aux patients ont été très restreintes avec respect de certaines obligations, voir interdites, par précaution.

Nombreux ont été les usagers amers mais compréhensifs de ne pouvoir venir et qui ont en dernier recours utilisé de façon régulière et quasi quotidienne le téléphone pour garder un petit lien humainement si précieux.

Ainsi donc, le nombre d'appels reçus s'est accru de la plus logique des façons et des amitiés, à force de contacts, se sont faites jour. C'est là, une appréciable expérience humaine que toute cette convivialité !

C'est ainsi que le standard dans ce premier volet a joué son rôle et participé comme tous à l'effort demandé par la situation pandémique.

Ensuite en 2021, sur un second volet mobilisateur, ce fût l'ouverture du centre de vaccinations qui généra quelques mémorables tracasseries liées au flux incroyable d'appels pour prises de RDV. Des solutions furent apportées, mais encore aujourd'hui les usagers qui n'arrivent pas à joindre le numéro d'appel unique, se rabattent sur le standard bien souvent agacés et agressifs verbalement.

À cela il faut absolument et sereinement opposer la satisfaction exprimée parfois au passage devant le standard, les sourires des personnes si heureuses d'avoir enfin reçu une injection qui les rassure !



« Nous avons nous aussi souvent serré les dents mais, aujourd'hui la satisfaction d'avoir répondu " présents " dans la difficulté, comme tant d'autres services, est une composante fédératrice au sein de l'équipe. »

L'équipe du standard



UNE ANNÉE 2020 BIEN PARTICULIÈRE

Zoom sur le service USLD

C'était il y a un an, au cœur du printemps et dont chacun gardera le souvenir de cette période.

La France était totalement confinée : on découvrait les conséquences désastreuses d'une si petite chose, un virus nommé COVID, qui allait pourtant littéralement nous impacter toutes et tous, sans distinction.

Evidemment, les personnes âgées vulnérables par la dépendance, la pathologie ont souffert davantage.

Notre service héberge des patients fragiles et pour lesquels les liens soignants, familiaux, amicaux sont au moins tout aussi essentiels que les soins prodigués. Ces liens ont été durement mis à mal.

Il a fallu mettre en œuvre tout ce qui nous était possible afin de limiter – autant que faire se peut, les conséquences, de ce que nous vivions, de ce que nos patients, familles subissaient. Nous devons désormais rester en contact, avec distance ! Presque antinomique !



Entrer en chambre tels des cosmonautes, en rassurant, en gardant à minima nos habitudes communes. Nous nous sommes adaptés face à ces restrictions : le lien était maintenu, à hauteur des possibilités offertes, grâce aux visios, aux appels téléphoniques, aux envois de photos par mail, aux téléphones portables des familles.

Face à cette adversité, la cohésion, l'entraide et nos valeurs partagées ont été naturellement mobilisées. Face à l'épreuve, face à l'inconnu que nous découvrons, faire face a permis de faire rempart. Pour autant, nombre de soignants avaient également la crainte de revenir à la maison, potentiellement contagieux. Etre aux côtés des fragiles, continuer de les accompagner du mieux possible sans pour autant exposer notre famille au risque, était notre quotidien durant toute cette période.



Nous avons mesuré ce que nous traversions et il a fallu des ressources pour nous adapter tout en préservant nos patients.

Mais, fort heureusement, le plus éprouvant est désormais derrière nous! Doucement mais progressivement, ici comme ailleurs, l'USLD reprend ses marques, sort de sa torpeur, de ses restrictions, de ses limites.

Les visites ont repris et la vaccination qui s'est accélérée, cela va permettre de se ressaisir dans ce qui avait été si autant malmené : **notre liberté d'être aux côtés de nos résidents, de nos patients.**

Ce retour à une vie presque normale et qui devrait encore s'installer, coïncide avec le retour du printemps, un an après, comme la promesse d'un retour à notre fonctionnement d'avant. Les stigmates sont encore là, on ne baisse ni la garde, ni la vigilance, mais l'espoir est de retour pour l'équipe mais aussi et surtout pour nos patients et leurs familles.



UNE ANNEE 2020 BIEN PARTICULIERE

Zoom sur le service USLD

« Il est important d'apporter de la joie et de la vie dans le service. »
Un programme d'activité qui fait du bien !



Le passage chez la coiffeuse est toujours un moment très apprécié surtout lorsqu'il est accompagné d'un soin du visage, d'un massage des mains, les soins esthétiques sont devenus des moments indispensables.



De plus, du personnel a été formé au **snoezelen**, par cette méthode basée sur des propositions de stimulation et d'explorations sensorielles permet de privilégier la notion du prendre soin.

Les patients font également des **activités manuelles** telles que la création de décorations de pâques..., des peintures, **des séances de chants** autour de M. Pérot à la guitare ou encore des **jeux de sociétés** et la **lecture du journal**.



Les **Ch'ticlowns** font leur passage 2 fois par mois. Ils favorisent la relation, la communication, l'apaisement par la présence ludique et l'écoute bienveillante des clowns.

Sans oublier **les fêtes d'anniversaires** et **les repas thérapeutiques** qui ont repris pour le plus grand plaisir des résidents et des soignants.



Avec le retour des beaux jours, certains patients se sont vu redécouvrir l'extérieur, avec des **ballades** au sein de la structure, ou encore **au marché** de Somain. un vrai bonheur de les voir enfin respirer (avec le masque bien sûr !)

A. Walentowski, représentante des usagers et l'équipe USLD



LES ATHOS PASSENT AU VERT

Initiation à la permaculture



Le projet Permaculture est le fruit d'une réflexion et d'un intérêt éco responsable de 2 infirmiers des Appartements thérapeutiques de Pecquencourt.

Portés par un projet d'activité thérapeutique innovante, ils ont relevé le défi de transformer le jardin vieillissant de la structure .

Les 5 patients hospitalisés ont adhéré au projet et en sont devenus acteurs à chacune des étapes.

En effet, chacun d'entre eux s'est vu attribuer une mission tout au long de la réalisation de ce chantier éco responsable .

Aujourd'hui, tous en sont fiers. Il en est de même au CMP d' Orchies dans le cadre du CATTP ou la culture éco responsable est enseignée et pratiquée depuis 3 ans auprès des patients .

Les photos en témoignent , nous les félicitons !!!

CONSTRUCTION DE LA BUTTE (méthode lasagne) :

Durant la construction de la butte, chaque couche de la butte doit être abondamment arrosée (au moins 20L d'eau/mètre carré) avant la disposition de la couche suivante. Voici les étapes à respecter :

1-Délimiter la zone à décaisser

2-Mettre une bâche à proximité de la butte pour y déposer la terre qui sera décaissée

3-Scalper le gazon en surface à l'aide d'une bêche en couche fine, le mettre de côté, il sera utilisé comme tapis végétal une fois la zone entièrement décaissée.

4-Décaisser la terre sur toute la zone délimitée sur une épaisseur de 20 cm.

5-Une fois la zone entièrement décaissée, placer l'herbe scalpée de manière à la disposer comme un tapis végétal ; côté herbe contre la terre et côté racine côté ciel. Arroser abondamment. Placer 2 pots en terre cuite dans le fond de la butte (la hauteur des pots doit être d'au moins 30 cm).

6-Remplir la zone d'une couche de gros bois. Recouvrir de terre de façon à ce que les grosses branches ne soient presque plus visibles. Parsemer quelques languettes de carton de manière homogène sur la butte (prédécoupées au préalable ; choisir du carton sans encre ni agrafes) et arroser abondamment

7-Remplir la zone d'une couche de bois moyen. Recouvrir de terre de façon à ce que les branches ne soient presque plus visibles, parsemer quelques languettes de carton de manière homogène sur la butte (prédécoupées au préalable – choisir du carton sans encre ni agrafes). Arroser abondamment

8-Remplir la zone de bois fin divers, Recouvrir de terre de façon à ce que les branches ne soient presque plus visibles. Disposer le reste de carton sur la terre (garder la plus grosse quantité de carton pour cette étape). Arroser abondamment

9-Recouvrir entièrement avec le reste de terre. Arroser abondamment

10-Verser un sac de terreau au dessus de la couche de terre. Arroser abondamment

11-Procéder au paillage de la butte, utiliser de l'herbe de tonte séchée, feuillage sec, copeaux de bois, écorces, herbe de la pampa séchée etc.



UN AIR DE FÊTE À SOMANIA

Des bougies de soufflées...

Avec l'accord des résidents, le personnel et les animateurs de la résidence Somania ont le plaisir de préparer une fête à l'occasion des anniversaires.

Des bougies sont soufflées, un gâteau est dégusté en toute convivialité.. Un moment passé dans la joie et la bonne humeur !



Un parfum de
« retour à une vie normale »



Et une, et deux et ...cent bougies

Le vendredi 4 juin après midi a été célébré l'anniversaire de Madame SZAJDA entourée de ses deux filles et des autres résidents et en présence de la Directrice du CH de Somain Madame REMMERY, Directrice de l'EHPAD Madame FRENAY et la cadre de santé de l'EHPAD Madame CAYROL,.

« *On n'a pas tous les jours 100 ans...* »

Pour cette occasion, un après midi récréatif de type "Guinguette" a été organisé pour le plus grand bonheur des résidents.



Après un discours de Madame Frenay retraçant les faits marquants de la vie de Madame SZAJDA, chacun a pu apprécier ce moment privilégié en dansant autour d'une coupe de pétillant et déguster une part de gâteau.

L'après midi s'est achevé avec la remise d'une belle composition florale par Madame REMMERY.



ACTIVITES CRÉATIVES À SOMANIA



L'art-thérapie, un atout pour les seniors

Les activités manuelles proposées à l'EHPAD sont très variées. Qu'elles soient de loisir ou à visée thérapeutique, elles prennent différentes formes et sont très appréciées par les résidents.

L'art-thérapie, c'est quoi ?

C'est en Angleterre, dans les années 40, que se pratique pour la première fois l'art-thérapie. Son efficacité a poussé la communauté scientifique à la reconnaître dans les années 80. Comme son nom l'indique, l'art-thérapie se sert de la création artistique pour explorer les problématiques inconscientes d'un individu afin de l'emmener vers le changement positif. Grâce à son pouvoir expressif, l'art permet de stimuler les capacités cognitives, sensorielles et motrices d'une personne. Dans l'art-thérapie, on n'a pas besoin d'être un artiste. D'ailleurs, l'objectif n'est pas de créer une oeuvre d'art. Elle vise tout simplement à aider le sujet à puiser dans son inconscient et à exprimer ses émotions et ses sentiments enfouis pour se sentir mieux. L'art thérapie peut être pratiquée pour résoudre de nombreuses problématiques dont le deuil, la dépression, le stress, le handicap mental, le manque de confiance en soi, les douleurs physiques, etc. Elle apporte de nombreux bienfaits dont le développement d'initiative, la stimulation de la créativité, la diminution des effets néfastes du stress, le développement de la confiance en soi, l'expression de la douleur, etc.



Quelques images des réalisations faites dans les différentes unités, EHPAD, UHR, MAMA





SOUFFLONS UN PEU....

Les ch'tites expressions

Le patois du Nord (*eùl Patwâ de ch'Nòrd*), ou ch'ti, est une variante régionale du picard, il fait partie du folklore culturel de la région Nord-Pas-de-Calais. Bien que relativement peu de personnes le parlent encore, ses expressions ponctuent les conversations entre les gins du ch'nord.. Peut-être allez-vous en reconnaître quelques unes...



Il é málàtte, î trànne kôme ûn vieu kyîn !

Il est malade, il tremble comme un vieux chien !

sake éddins !

Vas-y, dépêche-toi !

Èj n'in minjros su l'tiète d'un pouilleu !
C'est très bon, j'adore ça !



Èj va l'foutte à l'uch !

Je vais le jeter !

Férme eut'bouke, tin nez i va kére éddin !!

Ferme ta bouche, ton nez va tomber dedans !





CENTRE DE VACCINATION

Une bonne dose de solidarité

Dans le cadre de la politique du gouvernement et des besoins identifiés sur le territoire, le CH de Somain s'est porté candidat pour l'ouverture d'un centre de vaccination.

Suite à l'accord et l'arrêté de l'ARS, le CH de Somain a été sollicité pour participer aux premières opérations « coup de poing » mises en place tous les week-end de mars. Il a fallu s'adapter et s'organiser et nous y sommes arrivés !

Depuis le 1^{er} avril, le Centre de vaccination est ouvert tous les jours dans l'ancien bâtiment d'autodialyse situé à l'entrée du site et restructuré complètement pour accueillir les patients.



Un grand merci à tous les professionnels mobilisés pour le centre de vaccination notamment le Docteur BOUALI, responsable du centre et le Docteur AJEBBAR mais aussi les équipes soignantes, tous les professionnels libéraux et les bénévoles mis à disposition par la ville de Somain pour assurer le secrétariat des prises de rendez-vous.

« Une belle aventure et un bel exemple de solidarité de la part de tous les acteurs »



A ce jour, plus de 15 000 personnes ont été vaccinées au centre de vaccination du CH de Somain et ça continue...

Nous avons reçu beaucoup de messages de remerciements et d'éloges de la part de la population.. "Merci à toute l'équipe", " Bravo pour l'organisation", "merci pour votre accueil"... Des mots qui viennent réchauffer le cœur de tous ceux qui sont engagés dans cette lutte contre le virus.

La campagne de vaccination donne l'espoir de sortir de la crise sanitaire qui nous touche depuis plus d'un an, vous et vos équipes en sont les principaux acteurs et je vous en remercie encore très sincèrement.... »

Pr Benoit VALLET, Directeur Général ARS Hauts de France



Pour la qualité des soins...



Décembre 2022, ils seront de retour au sein du Centre Hospitalier de Somain : les experts visiteurs de la Haute Autorité de Santé pour la nouvelle version de la certification des établissements de santé pour la qualité des soins que nous appellerons, par la suite, la V2020.

En attendant, petit rappel sur le processus de certification au sein du Centre Hospitalier de Somain avec un retour en arrière sur la dernière visite des experts visiteurs.

La dernière visite de certification HAS V2014, pour le Centre Hospitalier de Somain a eu lieu en 2017 avec une contre visite en 2018.

Le Centre Hospitalier de Somain avait alors obtenu une certification **de niveau B**, c'est-à-dire une certification avec recommandations d'amélioration sur les thématiques suivantes :

- Thématique 5 : droits des patients
- Thématique 11 : management de la prise en charge médicamenteuse
- Thématique 15 : management de la prise en charge dans les secteurs à risque

Pour cette nouvelle version de la certification, la HAS a défini 4 niveaux de certification accompagnés de conséquences différentes :



Comme toutes les certifications, la version 2020 est réalisée sur la base d'un référentiel commun à l'ensemble des établissements de santé. Ce socle du processus a été revu dans sa globalité. Dans ce premier article concernant la certification nous allons donc nous intéresser à cet outil.

Ce nouveau référentiel est maintenant structuré en 3 chapitres :

- ⇒ Le patient : les résultats du patient
- ⇒ Les équipes de soins : culture de la pertinence des soins
- ⇒ L'établissement : le développement du travail d'équipe



Ces 3 chapitres sont organisés en objectifs, eux même déclinés en critères. Il comprend ainsi 15 objectifs, déclinés en 131 critères répartis comme suit :

- ⇒ Le patient : 4 objectifs – 34 critères
- ⇒ Les équipes de soins : 4 objectifs - 58 critères
- ⇒ L'établissement : 7 objectifs – 39 critères



Pour la qualité des soins...

Mais l'ensemble de ces critères ne sont pas applicables au Centre Hospitalier de Somain. En effet, sur ces 131 critères, 90 sont génériques, c'est-à-dire applicables à l'ensemble des établissements de santé et 41 sont spécifiques en fonction de la population accueillie, les modes de prise en charge et les secteurs d'activité.

Ces critères sont également caractérisés par 3 niveaux d'exigence :

➡ « **Standard** » (111) = attendus de la certification

➡ « **Impératif** » (15) = ce que la HAS ne veut plus voir dans établissement. En cas de NC à l'un de ces critères, nous aurons la possibilité de rédiger une fiche d'anomalies pour permettre la rédaction de commentaires. Néanmoins, la HAS a la possibilité de prononcer une décision de non certification en cas de réponse négative sur l'un de ces critères.

➡ « **Avancé** » (5) = souhaits de la HAS mais non obligatoires

L'ensemble de ces critères sont présentés dans le référentiel de certification, accessible sur le site de la HAS, sous forme de fiches descriptives reprenant :

- Une présentation
- Le champ d'application : critère générique ou spécifique
- Le niveau d'exigence (standard, impératif, avancé)
- Ce qui est attendu par le HAS pour satisfaire au critère
- La ou les méthodes d'évaluation qui seront utilisées par les experts visiteurs.



Prochainement, les critères de cette certification seront confiés à des pilotes afin d'initier la préparation de cette nouvelle étape pour le Centre Hospitalier de Somain.



ÉVALUATION INTERNE A L'EHPAD

On se prépare...

L'EHPAD SOMANIA a ouvert ses portes en 2018, mais reste soumis à l'arrêté de création d'un EHPAD au sein du Centre Hospitalier de Somain, en date du 31 mars 2010. En secteur médico-social cette autorisation est valable pour une durée de 15 ans, pendant laquelle différents temps forts sont définis pour la maintenir. En effet, l'EHPAD doit réaliser pendant cette période :

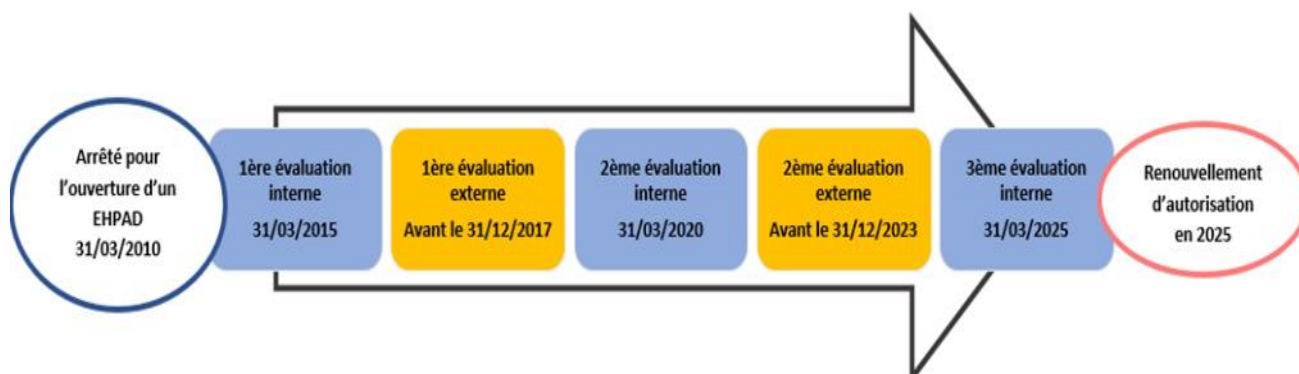
3 évaluations internes : une tous les 5 ans

2 évaluations externes :

Une, au plus tard 7 ans après à date d'obtention de l'autorisation

Une au moins 2 ans avant le renouvellement d'autorisation

Cette réglementation appliquée à l'EHPAD SOMANIA, se traduit par la chronologie suivante :



Selon ce planning, l'EHPAD SAMANIA devait donc réaliser une seconde évaluation interne, au plus tard en mars 2020.

Au vu de la crise sanitaire liée au COVID-19, l'EHPAD SOMANIA a obtenu un report en octobre 2021 pour la réalisation de la seconde évaluation interne.

Il s'agira ici de la première évaluation interne réalisée au sein de notre EHPAD SOMANIA qui dispose de nouveaux locaux, d'une nouvelle équipe soignante et d'une nouvelle équipe d'encadrement.

De ce fait, avant de se préparer au mieux à cette première évaluation il a été décidé d'en réaliser une à blanc. En effet, l'équipe d'encadrement ainsi que le service qualité avaient besoin de faire un point d'étape.

CHAPITRES			Pour ce faire, nous avons utilisé un guide sélectionné en 2020. Ce guide se structure en 3 chapitres regroupant différentes thématiques.
Le pilotage	L'accompagnement	Logistiques	
T H E M A T I Q U E S	Management de l'établissement Qualité et gestion des risques Promotion de la bientraitance Ressources humaines Coordination des soins Ressources financières Ouverture de l'établissement sur son territoire	Projet personnalisé Cadre de vie et vie sociale Préadmission Admission Prendre soin Sortie Droits et libertés des usagers	Restauration Linge Déchets Hygiène des locaux Equipements et infrastructures Achats et stock Système d'informations

Différents interlocuteurs ont été rencontrés afin de répondre aux questions des différentes thématiques.

Les résultats provisoires obtenus pour cette évaluation interne « à blanc » sont les suivants :

Le pilotage : **3,3/5**

L'accompagnement : **3,6/5**

Logistiques : **4,1/5**



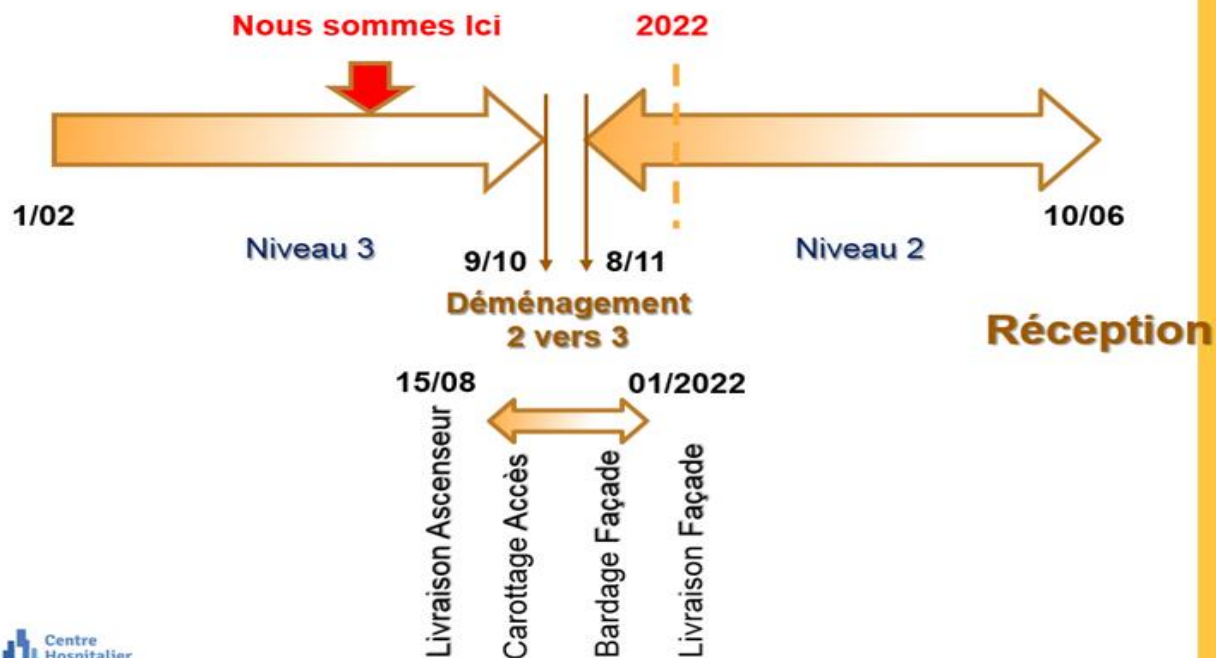
A l'issue de cette préparation, un plan d'actions est en cours d'élaboration avec définition de priorité afin d'améliorer quelques items avant la réalisation de l'évaluation interne officielle.

Mélody Gallois, responsable qualité

SCHÉMA DIRECTEUR IMMOBILIER

Ça avance... Restructuration du V120

Calendrier prévisionnel des travaux



« A ce jour, nous sommes très précisément dans le planning contractuel. »



Fond de cuve, cage d'ascenseur extérieur



Elévations presque à terme



Arrivée des plaquistes

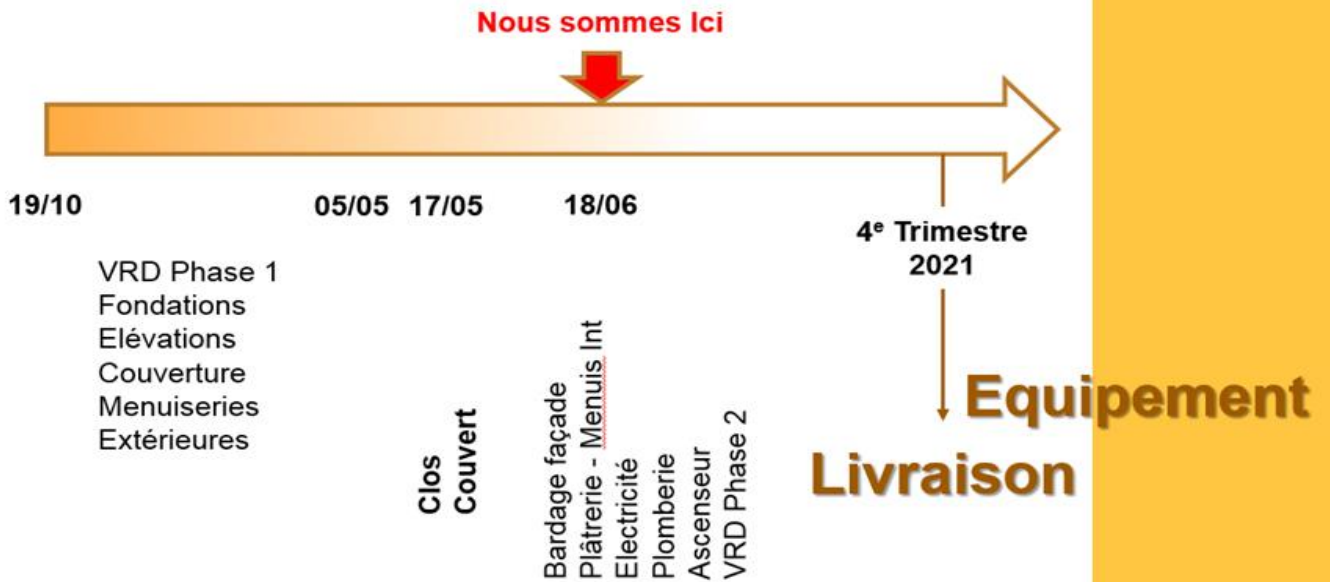


Isolants et panneaux TRESPA de façade, réfection complète de la toiture

SCHÉMA DIRECTEUR IMMOBILIER

Ça avance... Construction ATHOS Somain

Calendrier prévisionnel des travaux



Centre
Hospitalier
de Somain



Elévation niveau 1



Pose de menuiseries extérieures



Cloisons électriques



Bardage façade

UN GESTE DE SOUTIEN



Des commerçants aux petits soins..



En ces temps de **coronavirus** et de **confinement**, le restaurant Mc Donald de Somain a eu la gentillesse d'offrir aux soignants des paniers garnis de fruits et de viennoiseries. Un grand merci pour cet acte de soutien et de générosité .

« Merci à vos équipes pour le travail effectué afin de traverser cette pandémie. »

Mr STORDEUR Cédric
Directeur du McDonald's Somain

Le carnet

BIENVENUE A : Mme Clara PETERS, Mme Lory PLANQUE, Mme Magali VINCENT, M. Adrien VELTRI, Mme Emeline JEGO, M. Pierre HOCHAIN, Mme Marie-Pierre FLINOIS, Mme Karine HERBEZ, Mme Clara MARCINKOWSKI, Mme Manon QUENU, Mme Manon MORTELETTE, Mme Lisa LEHEMBRE, Mme Perrine BENOIT, Mme Hélène MATHIEU

BONNE ROUTE A : Mme Carole GUROWSKI, Mme Aurélie DEWEZ.

LONGUE ET HEUREUSE RETRAITE A : Mme Martine CASSEL, Mme Danièle DEMARCO, Mme Agnès LEFEVERE, Mme Dominique DUMELZ.

Le Petit Brachelet n°67 : Bulletin d'information du centre hospitalier de Somain

Directeur de la publication : M^{me} Brigitte Remmery, Comité de rédaction du CH de Somain

Ont participé à ce numéro : M^{me} Frenay, M^{me} Cogez, M^{me} Gallois, M^{me} Gossart, M^{me} Lebel, M^{me} Walentowski, M^{me} Minschaert, M^{me} Vasseur, M. Marlière, l'équipe du standard.

Service Communication : M^{me} Guidez