



BRACHELET

bulletin d'information du centre hospitalier de Somain - Juillet 2024



En ce début d'été, le soleil se montre capricieux dans notre belle région mais devrait arriver sous peu et nous apporter des moments de convivialité et de légèreté. A l'aube de cette période de vacances, l'agenda institutionnel ne désemplit pas et l'établissement continue à engager des projets d'avenir pour les patients et résidents. Parmi ceux-ci, les opérations de travaux de restructuration initiés dans le cadre du schéma directeur immobilier qui contribueront à améliorer les conditions d'accueil et d'hébergement des patients et résidents mais aussi d'améliorer les conditions de travail de nos professionnels. Les différents articles consacrés à ce numéro mettent en évidence les nombreux atouts et points forts de notre établissement, au premier rang desquels, l'engagement et le professionnalisme des équipes et plus largement de l'ensemble des professionnels, tous attachés aux valeurs du service public et conscients de notre mission de soin et d'accompagnement sur notre territoire.

L'été que l'on espère chaud devrait permettre à tout à chacun de recharger ses batteries pour une reprise à la rentrée placée sous le signe de projets. Des projets qui s'inscrivent dans un monde hospitalier en constante évolution et dans lequel nous devons nous adapter au mieux pour répondre aux besoins de la population et des personnes accueillies.

L'arrivée de l'été est également synonyme de continuité des soins. J'en profite pour remercier et saluer l'ensemble des professionnels de l'établissement qui contribue tout au long de l'été au bien-être de nos patients et résidents.



Je vous souhaite à tous de passer un très bel été, en famille, avec vos amis et vos proches !

Brigitte Remmery

SOMMAIRE**Page 1****Edito - Sommaire****Page 2****St Valentin aux Glycines****Page 3****Hôpitaux de proximité****Page 4****Concours de belote en psychiatrie****Page 5****De la joie à Somania****Page 6****USLD - Des bulles et des fleurs****Page 7****Forum métiers****Page 8 et 9****Prévention santé****Page 10****Communication****Page 11 et 12****Qualité****Page 13 et 14****Développement Durable****Page 15****Travaux****Page 16****Consultations et carnet**



LES GLYCINES

Un brunch pour la Saint Valentin

En tant qu'**hôpital de proximité**, le Centre Hospitalier de Somain joue un rôle majeur dans le repérage, la prise en charge et la prévention des conduites addictives. L'hôpital de jour « Les Glycines » est une structure spécialisée dans la prise en charge ambulatoire, à la journée, des personnes en difficulté, avec un ou plusieurs produits psychoactifs (alcool, médicaments...). Cette structure agit en complément ou en alternative à une hospitalisation complète. L'équipe pluridisciplinaire (médecin, infirmier, psychologue, art-thérapeute...) accueille les patients du lundi au vendredi de 9h à 17h.

Une offre de soins en addictologie structurée pour des parcours de soins les plus adaptés

Les activités thérapeutiques proposées sont d'ordre :

Paramédical: Groupe de parole, groupe d'informations, d'éducation et de prévention, vidéo-thérapie, activités sportives, culinaires, relaxation, ateliers créatifs...

Social : Sorties culturelles, activités socio-esthétiques

Psychologique: Affirmation de soi, motivation, estime de soi



14/02/2024 16:27:56

♥ Le 14 février, à l'occasion de la St Valentin, les patients des Glycines ont préparé et partagé un brunch gourmand.

Cette journée s'est articulée sur différents ateliers sur le thème de l'appréciation de soi, le bien-être et la détente.



14/02/2024 11:22:43



14/02/2024 12:29:19



HÔPITAUX DE PROXIMITÉ

Une belle journée d'échanges

Le jeudi 15 février 2024 a eu lieu en salle du conseil de Surveillance du Centre Hospitalier de Soisson : La rencontre régionale des hôpitaux de proximité des Hauts de France.

Organisée par Madame Remmery et en présence de Madame Ingrid BAEHR, référente ARS, Monsieur Bruno TOURNEVACHE, chargé de mission à la fédération nationale des établissements de santé de proximité (FNESP), cette rencontre a permis de faire un tour de l'actualité de chaque établissement, de partager les retours d'expérience sur différents sujets :

Les soins de premier recours, les liens ville/hôpital, les consultations de spécialités, les liens GHT ainsi que sur les actions de prévention.



Un objectif commun :

Proposer une offre de soins graduée sur les territoires, garante de la fluidité des parcours de santé



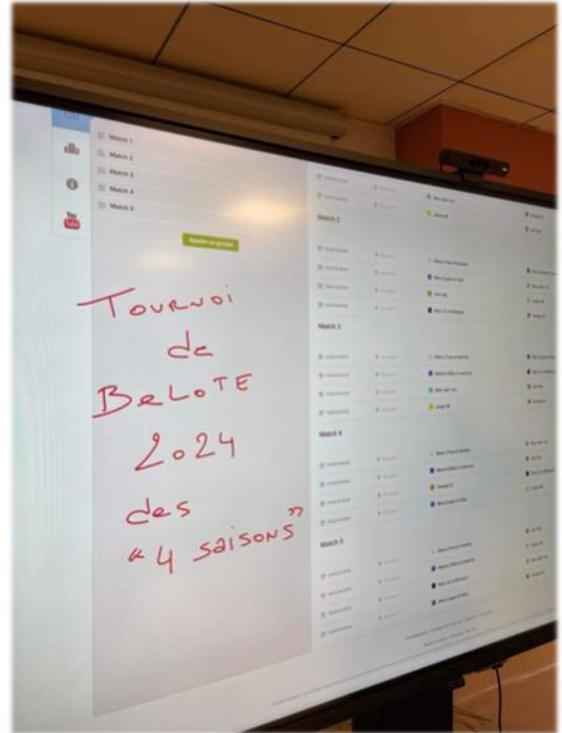
20 établissements labellisés hôpitaux de proximité sur les 24 étaient représentés lors de cette journée. Les échanges se sont terminés en toute convivialité autour d'une grande table pour le déjeuner.



Les patients jouent cartes sur table !

Le jeu s'inscrit au fondement même de l'activité psychique, ce qui a nécessairement des conséquences sur les soins en psychiatrie. Jouer donne du plaisir et permet d'aller à l'encontre de l'expérience psychotique.

Introduire du jeu, c'est accorder au groupe (patients et soignants) un espace de liberté, les soignants n'abordent plus les patients sous l'angle succinct de leurs symptômes mais sous celui de leur potentiel créatif.



C'est en février qu'a eu lieu le 1^{er} tournoi de belote organisé par le service de psychiatrie du CH de Somain.

Un après-midi récréatif où patients et soignants des différentes structures du secteur (CMP, HDJ et 4 saisons) ont pu s'affronter et partager un moment de convivialité autour d'un goûter.

Cette première édition qui a eu lieu en salle du conseil de surveillance a vu le CMP d'Auberchicourt remporter la coupe.



Ces moments ludiques favorisent le lien social, émotionnel et cognitif chez les patients et leur permettent de s'exprimer et de gérer leurs émotions. La thérapie par le jeu aide à l'estime de soi et offre également un environnement sûr et bienveillant.

Tous les participants étaient ravis de cet après-midi et attendent avec impatience la 2^{ème} édition pour rebattre les cartes !





Y'a d'la joie...

Les animations occupent une place importante dans la prise en charge des résidents de l'EHPAD Somania. Toutes les animations prévues et mises en place par l'équipe concourent au développement de la vie sociale des résidents. Elles permettent de créer une relation de confiance avec le personnel, de stimuler les capacités de chacun, de prévenir la perte d'autonomie et de favoriser les liens avec l'extérieur et la famille. Retour en images de quelques animations :



JOYEUSES PÂQUES

A l'occasion des fêtes de Pâques, les résidents ont pu profiter du chant du coq, des différentes décorations en grandeur réelle réalisées par Jean-Noël et des peintures sur vitres effectuées par Madison et Johanna. Bravo à eux !

**offrir du bien-être aux résidents
et assurer un mode de vie
qui a du sens !**



LE CARNAVAL

Un vent de bonne humeur pour un carnaval organisé à l'EHPAD Somania à l'occasion de la chandeleur. Un moment de joie avec au programme danse, chant et dégustations. Place à la fête pour les résidents qui attendaient avec impatience l'heure venue pour enfin se costumer, se grimer et se jeter avec plaisir dans l'ambiance festive et traditionnelle du carnaval.



SORTIE CINÉMA



Une « **sortie cinéma** » a été organisée pour les résidents. Après s'être mis d'accord sur le choix du film, les résidents ont pu s'installer sur les fauteuils du cinéma d'Aniche pour découvrir le film « Chasse gardée ».



« **sortie au marché** », les résidents ont pu parcourir les allées du marché d'Aniche puis se retrouver autour d'une table pour déguster une bonne frite à la friterie *l'Ours brun* d'Hornaing.



Des bulles et des fleurs

En mars, les patients de l'Unité de Soins Longue Durée ont eu la joie de participer à « **la Grande Lessive** ».

Cette manifestation d'art participatif prend la forme d'une installation éphémère réalisée par tous autour de la terre, un même jour, au moyen de réalisations plastiques (dessins, peintures, photographies, images numériques, collages etc...) suspendues à l'aide de pinces à linge à des fils tendus.

Un moment de lien, de vie et de partage ...une bulle fondamentale pour les patients.



Les fêtes, on ne les oublie pas à l'USLD bien au contraire et **la fête des grands-mères** c'est sacré. Une belle occasion de se réunir et de partager de bons moments. Les professionnels répondent toujours présents pour innover, trouver de petites astuces qui font plaisir et mettre à l'honneur les grands-mères comme il se doit.

Un joli bouquet de fleurs a été offert à toutes les mamies, **une petite bulle de joie** en cette journée spéciale.

FORUM METIERS

Des métiers riches de sens et d'échanges

Du fait de l'allongement de la durée de vie et l'apparition de maladies nouvelles, la population a de plus en plus recours aux professionnels de la santé. Aussi ce secteur affiche des besoins de recrutements importants, à des niveaux qui vont du bac au bac+8. Médecin, pharmacien, infirmière, aide-soignant, kiné... : le travail ne risque pas de manquer pour ces professionnels de la santé et ce d'autant plus que la population continue de vieillir.



L'attractivité des métiers de la santé et du soin : Un véritable enjeu de société



Le Centre Hospitalier de Somain s'est mobilisé autour d'une rencontre au lycée polyvalent Elisa Lemonnier de Douai avec l'objectif de faire découvrir les métiers hospitaliers au plus grand nombre.

Ce forum des métiers a permis de mettre l'accent sur la variété et la richesse des métiers du soin et de l'accompagnement.

La communication autour de nos métiers de la santé, de l'accompagnement et du soin est fondamentale pour répondre aux enjeux et besoins de la population.

Avec le service RH, le CH de Somain poursuit sa mission de promotion des métiers en participant notamment aux événements de ce type, une belle manière de faire découvrir des métiers riches de sens et d'échanges.



Mars bleuÇa dépiste !

Le cancer colorectal figure parmi les plus répandus en France et touche autant les hommes que les femmes. Il concerne chaque année plus de 47 000 personnes, soit près de 130 cas diagnostiqués par jour. Il évolue souvent, dans un premier temps, sans symptômes ni signes perceptibles. De ce fait, il est parfois diagnostiqué tardivement et nécessite alors des traitements lourds. Grâce au dépistage et au suivi régulier des personnes présentant des risques personnels ou familiaux, c'est un cancer évitable.

Ainsi, les femmes et les hommes âgés de 50 à 74 ans, sont invités tous les 2 ans par courrier au programme national de dépistage du cancer colorectal .

La Ligue contre le cancer promeut le dépistage précoce pour ce cancer qui a engendré, en 2018, plus 17 000. Ce cancer est la 2^{ème} cause de mortalité par cancer en France mais, détecté tôt, il est guéri dans 9 cas sur 10. Le dépistage joue donc un rôle essentiel.

MARS BLEU
 (Dépistage précoce du cancer colorectal)

“Parlons fesses !
 avec un peu de fitness et tout en délicatesse...”

LE 21 MARS 2024
 de 9h30 à 12h30
 Parc Anne Franck, Somain

Marche à pied autour du plan d'eau

1. **Une marche à pied** autour du plan d'eau

2. **Une apartée culturelle** autour de ce que l'activité physique apporte comme bénéfice contre le cancer ?
 Qu'est le dépistage du cancer colo-rectal ?
 Comment prévenir autour de l'alimentation ?

3. **Séance dégustation** "Mangeons sain et simplement"

Animé par le collectif des usagers, les professionnels de la Maison de Santé de Somain et environs, et les professionnels du CH de Somain : le Dr El Fahsi, médecin du Sport, Madame Delrot, infirmière coordinatrice du dispositif APA et Mme Delecourt, diététicienne du CH de Somain.

Le jeudi 21 mars, le Collectif des Usagers, les professionnels de santé de la MSP Somain et environs et le Centre Hospitalier de Somain se sont mobilisés pour organiser l'évènement "Mars Bleu" autour du dépistage et de la prévention du cancer colorectal.

Cet évènement, organisé au parc Anne Franck de Somain s'est déroulé en 3 temps :

- ◆ Une marche à pied autour du plan d'eau
- ◆ Une présentation des actions de prévention du cancer colo-rectal, le dépistage, l'activité physique et les bonnes habitudes alimentaires
- ◆ Une séance dégustation « mangeons simple et sainement »

Le CH de Somain s'est mobilisé dans ce mois dédié à la prévention et au dépistage du cancer colorectal avec les interventions du Dr El Fahsi médecin du sport, Mme Delrot infirmière coordinatrice du dispositif APA et Mme Delecourt diététicienne au Centre Hospitalier de Somain et à la MSP.

Avec la présence de Madame Blanquet, Présidente du Conseil de Surveillance, tous ont eu à cœur de participer à cette journée de sensibilisation.





COMMUNICATION

Une stratégie « social média »

Avec la montée en puissance des outils digitaux et technologiques, de plus en plus d'établissements de santé communiquent sur les réseaux sociaux pour mieux faire connaître leur établissement et son fonctionnement . Après Facebook et LinkedIn, le CH de Somain est maintenant sur Instagram! Une stratégie « social média » qui amène clairement une valeur ajoutée pour l'établissement. En effet, cette stratégie permet notamment d'attirer l'attention et de renforcer la relation de long terme entre le patient et l'hôpital. Le choix de cette stratégie « Social Media » peut également avoir un réel impact positif sur l'image de l'établissement puisque cela permet de mettre en avant les valeurs de l'hôpital. Parallèlement, cela permet de positionner l'institution, partager des projets innovants, soutenir les soignants, diffuser des messages de prévention, promouvoir des événements, poster des offres d'emploi ou encore mettre en avant le quotidien des métiers de l'hôpital pour faire naître des vocations.



Retrouvez-nous sur :

<https://www.instagram.com/chsomain/>



Centre Hospitalier de Somain
1,6 K J'aime • 2,5 K followers

J'aime déjà Message Rechercher



1 629 personnes aiment notre page



2530 personnes suivent notre page



104 publications depuis le début de l'année



Centre Hospitalier de Somain et 22 autres personnes 3 commentaires 3 partages

J'aime Commenter Partager

Plus pertinents

Dorothée Brongniart
Exceptionnel. Somania est un établissement exceptionnel! Tout est fait pour rendre la vie des résidents aussi belle que possible. Tout le monde prend soin des résidents les accompagne mais pas que...le personnel de Somania accompagne aussi les familles et c'est important! A l'écoute, poli, toujours disponible, prêt à rendre service...aux petits soins! Le personnel est exceptionnel, la structure est exceptionnelle. Ma grand-mère y a passé les derniers mois de sa vie et nous n'aurions pas pu trouver meilleur endroit pour elle. Elle a été accompagnée jusqu'au bout et je remercie Somania pour tout ça! Merci beaucoup pour tout ce que vous faites pour les résidents et surtout ne changez rien!

16 h J'aime Répondre Modifier

Auteur
Centre Hospitalier de Somain
Merci infiniment pour ce très beau témoignage.

14 h J'aime Répondre

Dorothée Brongniart
Centre Hospitalier de Somain De rien, c'est sincèrement ce que je pense. Merci du fond du coeur pour ma grand-mère.

14 h J'aime Répondre



Le CH de Somain accorde beaucoup d'importance aux avis et témoignages. Beaucoup marquent l'engagement des professionnels à offrir des soins de qualité et assurer la satisfaction de nos patients et résidents.

Le plan blanc ou plan de gestion d'une situation sanitaire exceptionnelle

Le **plan blanc** est une boîte à outils permettant aux établissements de santé de mobiliser rapidement toutes ses ressources disponibles : matérielles et humaines, afin de faire face à une situation sanitaire exceptionnelle.

On entend par situation sanitaire exceptionnelle, toutes les situations conjoncturelles susceptibles d'engendrer de façon immédiate et imprévisible une augmentation sensible de la demande de soins (événement à cinétique rapide de type attentat ou accident grave,...) ou une perturbation de l'organisation de l'offre de soins.

Elle peut également survenir en cas d'épidémie, d'épisode climatique exceptionnel par leur ampleur



Afin de répondre à la réglementation en vigueur et aux attentes des ARS, dans le cadre de l'événement sportif qui va se tenir à partir de juillet 2024 dans notre pays : les Jeux Olympiques, le Centre Hospitalier de Somain a mis à jour son plan blanc. Cette mise à jour permet aussi d'adapter ce dispositif en interne afin **de mieux répondre aux attentes**.



A noter que dans le cadre du plan blanc, le Centre Hospitalier de Somain est considéré comme établissement de seconde ligne. Son objectif est donc d'augmenter sa capacité afin d'accueillir des patients des établissements de première ligne. Il doit assurer une **mission de prise en charge** secondaire des patients transférés depuis un autre établissement.

Le déclenchement du plan blanc au sein du Centre Hospitalier de Somain ne peut se faire que sur décision de la directrice ou sur demande de l'Agence Régionale de Santé (ARS)

Lorsque la décision de déclenchement est actée, différents mécanismes se mettent en place comme :

- ◆ La mise en place de la cellule de crise et de ses différentes équipes (commandement et coordination, organisation de la prise en charge et suivi des victimes, supports/logistiques, communication, sûreté / sécurité)
- ◆ La mobilisation des moyens humains
- ◆ La déprogrammation éventuelle d'activité afin de faire face à un afflux de patients se présentant directement ou orientés depuis un établissement de première ligne
- ◆ L'organisation de l'accueil des patients et des familles
- ◆ La mobilisation des moyens matériels
- ◆ La gestion des flux des patients
- ◆ L'évacuation, la sécurisation et le confinement à la fois des patients mais aussi des professionnels lorsque la situation le nécessite

Ce document est communiqué à l'Agence Régionale de Santé (ARS) Hauts-De-France afin d'organiser au mieux la réponse territoriale face à une situation sanitaire exceptionnelle.

Le plan bleu



Le plan bleu est l'équivalent du plan blanc pour les ESSMS (Etablissements et Services Sociaux et Médico-Sociaux).

Le Plan Bleu est un plan de **gestion de crise** qui permet la mise en œuvre rapide et cohérente de moyens indispensables pour faire face efficacement à la gestion d'un événement exceptionnel quelle que soit sa nature. Un événement soudain, imprévu ou accidentel prend une dimension exceptionnelle si ses effets dépassent les capacités normales de réaction des structures chargées d'y faire face.

Le Plan Bleu est mis en œuvre par le directeur de l'Etablissement en cas de crise interne à l'établissement ou à la demande du Préfet de département lors du déclenchement de dispositifs d'alerte et d'urgence.

Après une présentation de l'EHPAD Somania avec une description de la sécurisation du bâtiment, ce document définit l'organisation de la **cellule de crise**, organisme de commandement qui décide de la stratégie à mettre en place pour faire face à une situation de crise, le plan bleu reprend les différents risques auxquels peut être exposé l'établissement :

- ⇒ Risques vague de froid ou de chaleur (grand froid ou grande chaleur s'inscrivant dans le temps)
- ⇒ Risques sanitaires (risques infectieux, épidémie,)
- ⇒ Défaillance énergétique (coupure en électricité / gaz)
- ⇒ Risque inondation
- ⇒ Risque incendie
- ⇒ Evacuation totale de l'établissement (en cas d'alerte à la bombe, incendie non maîtriser, fuite de gaz) ou mise à l'abri des résidents et des professionnels (alerte d'une attaque dans l'environnement de l'établissement, intrusion malveillante voire d'une attaque terroriste au sein de l'établissement, accident chimique dans l'environnement de l'établissement)

Pour chacun des risques mentionnés ci-dessus, les moyens préventifs ont été identifiés ainsi que les conduites à tenir en cas de survenue de l'un d'entre eux.

Ce document est actuellement en cours de finalisation pour notre EHPAD Somania.

Une fois terminé, les professionnels y seront sensibilisés et formés par la mise en place d'exercices à blanc. Comme le plan blanc, le plan bleu sera transmis à l'ARS Hauts-De-France.



La cellule qualité



Ecôpital : Tous acteurs !

Le Centre Hospitalier de Somain est pleinement engagé dans une démarche de **développement durable**, tant pour valoriser son **engagement** en matière **environnementale** que pour promouvoir sa **responsabilité sociétale**.

Les enjeux sont multiples : l'écoconstruction, la politique d'achat, la gestion des déchets, la gestion de l'énergie, la gestion de l'eau, des effluents, l'éducation à une nutrition plus saine. De plus, ce défi s'inscrit aujourd'hui dans les attentes du manuel de certification de la HAS avec une référence sur l'engagement de l'établissement dans le développement durable.



Après un état des lieux réalisé en 2022 au sein de l'établissement, diverses actions et projets ont pu être proposés, notamment grâce à la création de groupes de travail internes constituant un comité pluridisciplinaire réunissant Ressources Humaines, Techniques, Paramédicaux de chacun des services, Qualité et Coordination des Soins.

La démarche est construite sur 9 axes avec pour objectifs :

- Inscrire l'établissement dans une démarche de développement durable pérenne et responsable
- Améliorer la communication interne et externe en matière de développement durable - valoriser l'image verte de l'établissement
- Acheter en prenant en compte des critères d'exigence et de transparence dans les domaines de l'environnement, de l'éthique, de la qualité ou des performances socio-économiques
- Créer une politique de recrutement durable qui permet à l'établissement de trouver les meilleurs talents et maintenir les compétences

- Renforcer le bien-être au travail et entretenir la santé des professionnels
- Impulser une politique de maintien et retour à l'emploi à différentes échelles
- Promouvoir et encourager l'égalité professionnelle dans tous les corps de métiers
- Réduire l'impact environnemental engendré par les activités de l'établissement
- Maîtriser l'utilisation de l'eau
- Maintenir et améliorer la qualité de l'air
- Tendre vers la sobriété numérique
- Réduire les consommations énergétiques
- Réduire l'impact environnemental de l'activité de la PUI
- Renforcer la mobilité durable pour réduire les émissions de gaz à effet de serre

Les groupes de travail sont ouverts à tous les professionnels et toutes les idées sont les bienvenues ! L'Ecôpital...Tous acteurs !



Zoom sur le vélotaf !

Le **vélotaf**, c'est quoi ? Le vélotaf c'est tout simplement la contraction de vélo et de taf (travail)...un phénomène relativement nouveau en France, mais déjà très développé dans les pays nordiques. Alors se mettre au vélotaf, oui, mais pas n'importe comment ! Même s'il ne s'agit que de quelques kilomètres, cette pratique se prépare et s'anticipe. En effet, rouler en ville comporte des spécificités à connaître, notamment liées au trafic et à la circulation. D'où l'importance de bien s'équiper.



Au quotidien, le « vélotaf » constitue un moyen, sans rogner sur son agenda, d'avoir une activité physique régulière. Autrement dit, cela permet d'entretenir ses muscles (surtout ses jambes et ses abdominaux), ses fonctions cardiorespiratoires, ses articulations et sa circulation sanguine. Mais ce n'est pas tout ! en évitant la voiture et même les transports en commun, on décarbone ses déplacements. Alors, on s'y met ?



En plus du sport, faites des économies ! D'abord le vélo est l'un des moyens de transport les moins chers qui existent pour les courts trajets. Dans la mesure où son acquisition est peu onéreuse, les frais d'entretien sont très limités, il s'amortit sur plusieurs années puisque vous pouvez garder votre vélo très longtemps, en particulier pour les vélos haut de gamme.

Dans sa politique de développement durable, le CH de Somain s'engage à promouvoir la mobilité douce. Tout professionnel peut prétendre au bénéfice du forfait « mobilités durables » dès lors qu'il effectue ses déplacements entre son domicile et son lieu de travail au minimum 30 jours par an avec l'un des moyens de transports éligibles dont le Vélo ! (renseignez-vous auprès de la DRH)



FORFAIT MOBILITES DURABLES

Une application !

Elle s'appelle **Geovelo**, c'est un peu le Waze de la bicyclette. Une fois l'adresse de départ et la destination renseignées, elle indique un chemin au choix : direct, sécurisé (avec un maximum de routes adaptées) ou équilibré, mais aussi le pourcentage de pistes cyclables sur le trajet, les dénivelés, etc. On sait à quoi s'en tenir avant d'enfourcher son vélo !

Des avantages ?

Oui! Aller au travail à vélo n'a que des avantages, le vélo comme moyen de déplacement, en plus de son côté pratique et agréable, est une solution rapide, économique, écologique, qui vous donne une grande autonomie dans vos trajets et qui vous maintient en forme !



La transformation du V120



Cours et accès du bâtiment V120 avec pose des portes automatiques du nouveau SAS et pose de l'enrobé.



Nouvelle chambre du 1^{er} étage dotée de rail lève-malade



Nouveau couloir du rez-de-chaussée

CONSULTATIONS



Une de plus !

CONSULTATIONS DE SUIVI MÉDICAL ET DE RENOUELEMENT DE TRAITEMENT PAR UN INFIRMIER EN PRATIQUES AVANCÉES (IPA)

PRISE EN SOIN GLOBALE

- ✓ CONSULTATIONS DE SUIVI EN MÉDECINE GÉNÉRALE, (RENOUELEMENT DE TRAITEMENT, TROUBLES MÉTABOLIQUES, CONSULTATION NUTRITION).
- ✓ CONSULTATION HYGIÈNE ET TROUBLE DU SOMMEIL...

LES CONSULTATIONS SE DÉROULENT LES JEUDIS MATINS DE 9H00 À 12H00

PRISE DE RENDEZ-VOUS
Téléphone : 0327930931
Doctolib : www.doctolib.fr

Le CH de Somain a mis en place une nouvelle consultation. M. François DUPONCHELLE, Infirmier en pratiques avancées propose des consultations de suivi médical et de renouvellement de traitement au nouveau centre de consultations.

Monsieur DUPONCHELLE effectue notamment:

- des consultations de suivi en médecine générale, (renouvellement de traitement, troubles métaboliques, consultation nutrition).
- des consultation hygiène et trouble du sommeil...

Ces consultations ont lieu tous les jeudis matins de 9h00 à 12h00.



Prise de rendez-vous :

Téléphone : 0327 93 09 31

Doctolib : www.doctolib.fr



L'Assurance Maladie souhaite encourager le développement de ce nouveau métier pour améliorer le suivi de patients atteints de pathologies chroniques, optimiser le temps médical et renforcer l'accès aux soins.

Le carnet

BIENVENUE A : Mme Louise DHONDT, M. Antoine Prisac, M. Dorian Smirne, Mme Chloé Lachaume, M. Gauthier Lesage, Mme Sandrine Leraillez, Mme Cindy Lebeau, Mme Thaina Thery, Mme Margaux Dandre, M. Sébastien Angez, M. Nicolas Ameloot, Mme Camille Dhoest, M. Mohamed Stili, Mme Elisa Rati, Mme Chloé Joly, Madame Saint Mars, Mme Barbara Prevot, Mme Lina Hette, Mme Camila Bouzaroura, Mme Céline Pierache, M. Vincent Leroy

BONNE ROUTE A : Mme Sandrine Vasseur, Mme Kelly Mazingarbe, Mme Véronique Duhem, Mme Peggy Deneef, Mme Thaina Thery, Grégory Dehaut, Mme Camille Silvin

FELICITATIONS A : Mme Sarah Rose pour la naissance de Maelya

Le Petit Brachelet n°72 : Bulletin d'information du centre hospitalier de Somain

Directeur de la publication : M^{me} Brigitte Remmery, Comité de rédaction : M^{me} Angélique Guidez
Ont participé à ce numéro : M^{me} Gossart, M^{me} Gallois, M^{me} Brice, M^{me} Cogez, M^{me} Delrot

IPNS en 250 ex - Juillet 2024